

(11)

opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

(i) Experience of computerizing library activities

(ii) Professional experience in the specific subjects handled by Ministry to be specified at the time of each recruitment.

Note:—Departmental Assistant Library & Information Officer with seven years' regular service in the Pay Band 2 of ₹ 9300—34800 plus Grade Pay of ₹ 4600 will also be considered along with outsiders and in case, he/she is selected, the post will be deemed to have been filled up by promotion.

[Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications]

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation:—

Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

1. Director or Deputy Secretary (Administration), —Chairman  
Ministry of Home Affairs
2. Director or Deputy Secretary (Coordination), —Member  
Ministry of Home Affairs  
[in-charge of Library]:
3. Director or Deputy Secretary —Member  
Ministry of Home Affairs

[F.No.A-12018/02/2010-Ad-V]

ARVIND MUKHERJEE, Under Secy.

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 2012

सा.का.नि. 188.—राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय में सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम एवं प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी को जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों को वापस, अवश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों का कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर जारी किए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अधक/अचयन पद	सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक	1*(2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', (राजपत्रित)	वेतन-बैंड-2, ₹ 9300—34800-ग्रेड वेतन ₹ 4600	चयन	लागू नहीं होता
पुस्तकालय और सूचना अधिकारी	कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अनुसूचितवर्गीय			
सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			व्या सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों को दशा में लागू होंगी या नहीं		परिष्कार की अवधि, यदि कोई हो
(7)		(8)		(9)	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सोधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आनलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आनलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आनलन किया जाएगा

(11)

प्रोन्नति द्वारा, जिनके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति : वेतन बैंड-2, ₹ 9300—34800 + ग्रेड वेतन ₹ 4200 में ऐसे ज्येष्ठ पुस्तकालय सूचना सहायक जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब

(11)

जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिर्वाक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 वह तारीख जिससे उन्हें केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्गठित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, से पहले नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित सदृश ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारों :

(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-2 ₹ 9300—34800 + ग्रेड वेतन ₹ 4200 या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में स्नातक डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा।

(iii) किसी स्थायी पुस्तकालय में दो वर्ष का वृत्तिक अनुभव या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम्प्यूटर उपयोग में डिप्लोमा।

टिप्पण : पेशकश प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारों, जो प्रोन्नति की लक्ष्य निकाय में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले भारत किसी अन्य काठर बह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है

धर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. निदेशक या उप-सचिव (प्रशासन), गृह मंत्रालय —अध्यक्ष
2. निदेशक या उप-सचिव (समन्वय), गृह मंत्रालय (पुस्तकालय प्रभारी) : —सदस्य
3. निदेशक या उप-सचिव गृह मंत्रालय —सदस्य

(13)

सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[क्र. नं. ए-12018/02/2010-प्रशा.-V]

अतिरिक्त मुख्या, अवर सचिव

New Delhi, the 18th July, 2012

G.S.R. 188.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Library and Information Officer in the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Assistant Library and Information Officer Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification, Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.—The number of posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do; it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Library and Information Officer	*1 (2012) *Subject to variation as per workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, ₹ 9300— 34800 plus Grade Pay of ₹ 4600	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	
Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made		
(10)			(11)		
By Promotion failing which by Deputation			Promotion : Senior Library Information Assistant with five years' regular service in PB-2 ₹ 9300-34800 plus Grade Pay of ₹ 4200 Note 1: Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors		

(11)

would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation:—

Officers under the Central Government:—

(a) (i) Holding analogous posts on regular basis: OR  
(ii) with five years' regular service in the Grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in Pay Band-2 ₹ 9300—34800 plus Grade Pay of ₹4200 or equivalent: and

(b) Possessing the following Educational Qualifications & Experience:—

(i) Degree of a recognized University.

(ii) Bachelor's Degree or equivalent Diploma in Library Science of a recognised University/Institute.

(iii) Two years' professional experience in a Library of Standing or Diploma in Computer Applications from a recognised University or Institute.

Note:—The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be constituted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion:—

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

1. Director or Deputy Secretary (Administration), —Chairman  
Ministry of Home Affairs
2. Director or Deputy Secretary (Coordination), —Member  
Ministry of Home Affairs  
[in-charge of Library]:
3. Director or Deputy Secretary —Member  
Ministry of Home Affairs

[F. No. A-12018/02/2010-Ad-V]  
ARVIND MUKHERJEE, Under Secy.