

दिल्ली राजपत्र Delhi Gazette

असाधारण

EXTRAORDINARY

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

अधिप्रमाणित
11/11/15हरिभाई परधीमाई चौधरी
मुख्य राज्य मंत्री
भारत सरकार
नया ब्लॉक, नई दिल्ली

सं. 46]	दिल्ली, बृहस्पतिवार, अप्रैल 16, 2015/चैत्र 26, 1937	[रा.रा.रा.क्षे.दि. सं. 7
No. 46]	DELHI, THURSDAY, APRIL 16, 2015/CHAITRA 26, 1937	[N.C.T.D. No. 7

भाग—IV

PART—IV

राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली सरकार

GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

दिल्ली विधान सभा सचिवालय

अधिसूचना

दिल्ली, 16 अप्रैल, 2015

फा. सं. 23(13)/एल.ओ.पी./2015/विसस-6/विधायी/255.—गाननीय अध्यक्ष महोदय ने राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र, दिल्ली की विधान सभा में नेता प्रतिपक्ष (वेतन एवं भत्ते) अधिनियम, 2001 (2002 का दिल्ली अधिनियम संख्या 6) की धारा-2 के अनुसरण में श्री विजेन्द्र गुप्ता, सदस्य दिल्ली विधान सभा जोकि सदन में सरकार के विपक्ष में सर्वाधिक सदस्यों वाले दल के नेता हैं को तत्काल प्रभाव से राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली की विधान सभा में विपक्ष के नेता के रूप में मान्यता प्रदान की है।

एल. आर. गर्ग, सचिव

DELHI LEGISLATIVE ASSEMBLY SECRETARIAT

NOTIFICATION

Delhi, the 16th April, 2015

No. 23 (13)/L.O.P./2015/LAS-VI/Leg/255.—The Hon'ble Speaker has recognized Shri Vijender Gupta, Member of the Legislative Assembly who is, the Leader of the House of the Party in Opposition to the Government having the greatest numerical strength, as Leader of Opposition in the Legislative Assembly of the National Capital Territory of Delhi with immediate effect in terms of Section 2 of The Leader of Opposition in the Legislative Assembly of the National Capital Territory of Delhi (Salary and Allowances) Act, 2001 (Delhi Act No. 6 of 2002).

L. R. GARG, Secy.

गृह-1 (पुलिस) / स्थापना विभाग

अधिसूचनाएं

दिल्ली, 16 अप्रैल, 2015

सं. एफ.16/5/2014/गृ.पु.-1/स्था./248 से 250.—दिल्ली पुलिस अधिनियम-1978 (1978 का 34) की धारा 147 की उपधारा (1) तथा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र के उपराज्यपाल, दिल्ली पुलिस (पदोन्नति व स्थायीकरण) नियमावली, 1980 में आगे संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ 1. ये नियम दिल्ली पुलिस (पदोन्नति व स्थायीकरण) (संशोधन) नियमावली, 2015 कहलाएंगे।
2. ये दिल्ली राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे।

1. दिल्ली पुलिस नियमावली, 1980 (पदोन्नति एवं स्थायीकरण) (इसके पश्चात् उक्त नियमावली के रूप में संदर्भित) के नियम-7 के स्थान पर निम्न नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा:—

नामांकित पुलिसकर्मियों की पदोन्नति:—

7(i) पदोन्नति हेतु एक पदोन्नति पैनल बनाया जाएगा। रिक्त पदों की उपलब्धता के आधार पर, इस पैनल से अभ्यर्थियों को पदोन्नति दी जाएगी तथा (1) कार्यकारी (2) तकनीकी (3) लिपिकीय तथा (4) स्टेनो केडर्स के लिए अलग-अलग पैनल बनाया जाएगा।

(ii) पदोन्नति सूची की संपूर्ण कालावधि के दौरान इसमें शामिल कर्मियों के आचरण व दक्षता को विशेष रूप से ध्यान में रखा जाएगा। जिस भी अधिकारी का नाम पदोन्नति सूची में है, यदि वह चरित्र या पद के उत्तरदायित्वों की उपयुक्तता के विषय में किसी कदाचार का दोषी पाया जाता है या किसी विशेष कार्यों या कुल मिलाकर उसके रिकार्ड से पाया जाता है, कि वह उच्च रैंक पर पदोन्नति के लिये उपयुक्त नहीं है तो इसकी सूचना सिपाही से लेकर सहायक-उप-निरीक्षक तक उपायुक्त पुलिस/स्थापना को दी जाएगी तथा उप-निरीक्षक और निरीक्षक के मामले में इसकी सूचना संयुक्त आयुक्त पुलिस/मुख्यालय, दिल्ली को दी जाएगी। हालांकि किसी का नाम पदोन्नति सूची से हटाने का अन्तिम निर्णय नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा "कारण बताओ नोटिस" देने के बाद ही किया जाएगा।

2. उक्त नियमावली के नियम-8 के स्थान पर निम्न नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा:—

"8. विभागीय पदोन्नति समिति का गठन:—विभिन्न ग्रेडों/संवर्गों में विभिन्न रैंकों के लिये पदोन्नति हेतु कर्मियों की फिटनेस की जाँच विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा की जाएगी जिसका गठन पुलिस आयुक्त, दिल्ली द्वारा निम्न प्रकार से किया जाएगा:—

(i) स्थायी सिपाही की प्रधान सिपाही के रैंक, स्थायी प्रधान सिपाही की सहायक-उप-निरीक्षक के रैंक तथा स्थायी सहायक-उप-निरीक्षक की उप-निरीक्षक के रैंक तक की पदोन्नति के लिये पदोन्नति पैनल विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा तैयार किया जाएगा जिसमें एक संयुक्त आयुक्त पुलिस तथा दो उपायुक्त पुलिस शामिल होंगे जिन्हें आयुक्त पुलिस द्वारा नामांकित किया जाएगा।

(ii) स्थायी उप-निरीक्षकों की निरीक्षकों के पदों की पदोन्नति के लिए विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा एक पदोन्नति पैनल बनाया जाएगा जिसमें विशेष आयुक्त पुलिस (प्रशासन) एवं दो संयुक्त आयुक्त पुलिस को आयुक्त पुलिस द्वारा नामांकित किया जाएगा।

3. उक्त नियमावली में, नियम 9 के स्थान पर निम्न नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा:—

"9. केन्द्रीयकृत प्रसंस्करण व आदेश जारी करना:— सभी श्रेणियों के विभिन्न रैंकों की पदोन्नति सीधे पुलिस मुख्यालय से ही की जाएगी। संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा नाम अनुमोदित किये जाने के बाद, पदोन्नति के आदेश, जब आवश्यक हो तो, उप-निरीक्षक, सहायक-उप-निरीक्षक, प्रधान-सिपाही तथा सिपाही के मामले में उपायुक्त पुलिस (स्थापना) द्वारा जारी किये जाएंगे तथा निरीक्षक के मामले में नियुक्ति प्राधिकारी होने के नाते, अतिरिक्त आयुक्त/संयुक्त आयुक्त पुलिस (मुख्यालय) द्वारा किये जाएंगे।

4. उक्त नियमावली में, नियम 12 के स्थान पर निम्न नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा:—

"12. पदोन्नति सूची:—(1) प्रतिस्पर्धात्मक परीक्षा के माध्यम से प्रधान सिपाही (कार्यकारी) के पद के लिये बनाई गई पदोन्नति सूची ऐसे स्थायी सिपाहियों (कार्यकारी) की सूची होगी जिन्हें लोअर स्कूल कोर्स में भेजे जाने के लिये उपयुक्त समझा गया है। वे स्थायी सिपाही जो पाँच वर्ष की सेवा पूर्ण कर चुके हों, उन पर विचार किया जाएगा। विभागीय पदोन्नति समिति की

संस्तुतियों पर सूची तैयार की जाएगी जिसका मूल्यांकन (1) सेवा अभिलेख (2) वरिष्ठता (3) वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट (4) व्यावसायिक परीक्षा परिचय के आधार पर किया जाएगा जिसमें निम्न विषय होंगे:-

- शारीरिक सहनशक्ति परीक्षा।
- प्राथमिक कानून व पुलिस प्रयोगात्मक कार्य।
- सामान्य ज्ञान।
- व्यावसायिक कार्य।

(2) सिपाही (कार्यकारी) 30 वर्ष की आयु तक परीक्षा में बैठने के योग्य होगा। चयनित सिपाहियों का नाम आगामी एक वर्ष में होनी वाली प्रधान सिपाहियों की रिक्तियों की संख्या को ध्यान में रखते हुए उनके वरिष्ठताक्रम के आधार पर पदोन्नति सूची में रखा जाएगा। चुने हुए सिपाहियों को मेडिकली फिटनेस के होने पर लोअर स्कूल कोर्स में प्रशिक्षण हेतु भेजा जाएगा। पदोन्नति प्रशिक्षण पूरा करने हेतु अभ्यर्थी को केवल तीन मौके दिये जाएंगे, उनमें असफल रहने पर उसके पदोन्नति के दावे को खारिज कर दिया जाएगा। जो प्रार्थी लोअर स्कूल पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूर्ण कर लेंगे, उन्हें विभागीय पदोन्नति समिति के समय विद्यमान रिक्तियों के स्थान पर विभागीय पदोन्नति समिति की तिथि से नियमित आधार पर पदोन्नत किया जायेगा तथा पैनल के भोश प्रत्याशियों को समय-समय पर होने वाली रिक्तियों की तिथि से उनकी वरिष्ठताक्रम के अनुसार पदोन्नत किया जायेगा।

(3) "कम से कम पाँच वर्ष की सेवा वाले सिपाही "ड्रिल इंस्ट्रक्टर कोर्स" के लिए योग्य होंगे। प्रथम श्रेणी में प्रवीणता प्रमाण सहित कोर्स पूर्ण कर लेने पर उनके नाम पदोन्नति सूची में रखे जाएंगे तथा उन्हें वरिष्ठता को ध्यान में न रखते हुए मेडिकली फिटनेस के होने पर अन्य सिपाहियों के साथ अगले लोअर स्कूल पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण हेतु भेजा जायेगा। वे पुलिस प्रशिक्षण कॉलेज/पुलिस प्रशिक्षण स्कूल में ड्रिल इंस्ट्रक्टर के रूप में पाँच वर्ष का सफलतापूर्वक कार्यकाल पूरा करेंगे अन्यथा उन्हें फिर से सिपाही के पद पर प्रत्यावर्तित कर दिया जाएगा तथा प्रधान-सिपाही (कार्यकारी) के पद पर पदोन्नत की नियमित प्रतिस्पर्धी परीक्षा में बैठना होगा। पदोन्नति पर उनकी वरिष्ठता नियमित पदोन्नति के नीचे तथा ड्रिल कोर्स उत्तीर्ण कर लेने के बाद बनाई गई सूची में आउट ऑफ टर्न प्रमोशन की सूची के बाद होगी।"

5. उक्त नियमावली में, नियम-13 के स्थान पर निम्न नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा:-

"13 (तकनीकी कैडर)-विशेषीकृत व तकनीकी कैडर के स्थायी सिपाही, जिसमें बैंड वाले, बिगुलर्स, माउण्टेड सिपाही, आर्मोर्स, वायरलैस ऑपरेटर, डॉग हैंडलर आदि शामिल हैं, सिपाही के रूप में पाँच वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हों, वे पदोन्नति हेतु विचारणीय होंगे, बशर्ते कि वे अपने कैडर में उच्च पद के लिए निर्धारित विभिन्न शर्तें पूरी करते हों। चयन विभागीय पदोन्नति समिति की संस्तुति पर किया जाएगा। इस तरह चयनित सिपाहियों को उनके सम्बद्ध कैडर में सिपाही की रैंक में उनके वरिष्ठताक्रम के आधार पर पदोन्नति सूची (तकनीकी) में रखा जाएगा। सूची में शामिल व्यक्तियों की संख्या मौजूदा रिक्तियों और प्रधान सिपाही की रैंक में संबद्ध व्यवसाय में, सूची की तैयारी की तिथि से एक वर्ष के दौरान संभावित रिक्तियों के अनुसार होगी।

6. उक्त नियमावली में नियम-14 के स्थान पर निम्न नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

"14. वरिष्ठता क्रम एवं उपयुक्तता के आधार पर प्रधान सिपाही (कार्यकारी) के पद की पदोन्नति सूची उन सिपाहियों की सूची होगी, जो प्रधान सिपाही की रैंक में पदोन्नति के लिये सेवाकाल और सेवा अभिलेख के आधार पर विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा तैयार की जाएगी। ऐसे सिपाहियों की जिन पर विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा विचार किया जा रहा है, न्यूनतम अहर्क सेवा पांच वर्ष होनी चाहिए। पदोन्नति का अनुपात प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से 25 प्रतिशत तथा वरिष्ठता क्रम एवम उपयुक्तता के माध्यम से 75 प्रतिशत होगा। पदोन्नत प्रत्याशियों का वरिष्ठताक्रम उस वर्ष की प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से तैयार की गई नियमित पदोन्नति सूची के बाद होगा। चुने गए सिपाहियों को मेडिकली फिटनेस होने पर लोअर स्कूल कोर्स में प्रशिक्षण हेतु भेजा जाएगा। पदोन्नति प्रशिक्षण पूरा करने हेतु अभ्यर्थी को केवल तीन मौके दिये जाएंगे उनमें असफल रहने पर उसके पदोन्नति के दावे को निरस्त कर दिया जाएगा। जो अभ्यर्थी लोअर पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूर्ण कर लेंगे उन्हें विभागीय पदोन्नति समिति के समय विद्यमान रिक्तियों के स्थान पर विभागीय पदोन्नति समिति की तिथि से नियमित आधार पर पदोन्नत किया जायेगा तथा पैनल के शेष प्रत्याशियों को समय-समय पर होने वाली रिक्तियों की तिथि से उनके वरिष्ठताक्रम के अनुसार पदोन्नत किया जायेगा।

7. उक्त नियमावली में, नियम-15 के स्थान पर निम्न नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा:-

"15 सहायक-उप-निरीक्षक (कार्यकारी) के पद हेतु पदोन्नति सूची:-(i) स्थायी प्रधान सिपाही जो इसी रैंक पर कम से कम पांच वर्ष का सेवाकाल पूर्ण कर चुके हों, योग्य होंगे। चयन विभागीय पदोन्नति समिति की संस्तुतियों पर किया जाएगा। इस प्रकार चयनित प्रधान सिपाहियों को वरिष्ठताक्रम के आधार पर अगले एक वर्ष के दौरान सहायक उप-निरीक्षक के रैंक में संभावित रिक्तियों की संख्या को ध्यान में रखते हुए पदोन्नति सूची में रखा जायेगा। उनकी चिकित्सीय जाँच पूरी होगी।

माध्यमिक स्कूल पाठ्यक्रम प्रशिक्षण हेतु भेजा जाएगा सिवाय उनके, जो प्रशिक्षण शुरू होने की तिथि से 24 महीने के अन्दर-अन्दर सेवानिवृत्त (रिटायर) होने वाले हों। पदोन्नति प्रशिक्षण पूरा करने हेतु प्रार्थी को केवल तीन मौके दिये जाएंगे उसमें असफल होने पर उसके पदोन्नति के दावे को निरस्त कर दिया जाएगा। जिन्होंने सफलतापूर्वक इन्टरमीडिएट स्कूल पाठ्यक्रम पूरा कर लिया है और जिन प्रत्याशियों को प्रशिक्षण से छूट प्राप्त है, उन्हें विभागीय पदोन्नति समिति के समय विद्यमान रिक्तियों के स्थान पर विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक की तिथि से नियमित आधार पर पदोन्नत किया जाएगा और पैनल के शेष प्रत्याशियों को समय-समय पर होने वाली रिक्तियों की तिथि से उनके वरिष्ठताक्रम के आधार पदोन्नत किया जायेगा।

(ii) **तकनीकी संवर्ग:**—स्थायी प्रधान सिपाही (तकनीकी संवर्ग) जो प्रधान सिपाही के रूप में कम से कम पांच वर्ष का सेवाकाल पूर्ण कर चुके हों, योग्य होंगे। चयन विभागीय पदोन्नति समिति की संस्तुतियों के आधार पर किया जाएगा। इस तरह से चयनित प्रधान सिपाहियों को वरिष्ठताक्रम के आधार पर अगले एक वर्ष के दौरान सहायक उप-निरीक्षक (तकनीकी संवर्ग) के रैंक में उनके संबंधित संवर्ग की संभावित रिक्तियों की संख्या को ध्यान में रखते हुए पदोन्नति सूची में रखा जायेगा। तथा सहायक उप-निरीक्षक के पद पर जब कभी रिक्तियां होंगी पदोन्नत किया जायेगा।

(iii) **लिपिकीय संवर्ग:**—स्थायी प्रधान सिपाही (लिपिकीय संवर्ग) जो प्रधान सिपाही के रूप में कम से कम पांच वर्ष का सेवाकाल पूर्ण कर चुके हों, योग्य होंगे। चयन विभागीय पदोन्नति समिति की संस्तुतियों के आधार पर किया जाएगा। इस तरह से चयनित प्रधान सिपाहियों को वरिष्ठताक्रम के आधार पर अगले एक वर्ष के दौरान सहायक उप-निरीक्षक (लिपिकीय संवर्ग) के रैंक की संभावित रिक्तियों की संख्या को ध्यान में रखते हुए पदोन्नति सूची (लिपिकीय संवर्ग) में रखा जायेगा। तथा सहायक उप-निरीक्षक के पद पर जब कभी रिक्तियां होंगी पदोन्नत (लिपिकीय संवर्ग) में रखा जायेगा।

8. उक्त नियमावली में, नियम-16 के स्थान पर निम्न नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा:—

"16. **उप-निरीक्षक (कार्यकारी) के पद हेतु पदोन्नति सूची:**—(i) स्थायी सहायक-उप-निरीक्षक (कार्यकारी) जो इस पद पर कम से कम 06 वर्षों की सेवाकाल अवधि पूर्ण कर चुके हों, पदोन्नति हेतु योग्य होंगे। चयन विभागीय पदोन्नति समिति की संस्तुतियों के आधार पर किया जाएगा। इस तरह से चयनित सहायक-उप-निरीक्षक को वरिष्ठताक्रम के आधार पर अगले एक वर्ष के दौरान उप-निरीक्षक के रैंक की संभावित रिक्तियों की संख्या को ध्यान में रखते हुए पदोन्नति सूची में रखा जायेगा। चयनित सहायक-उप-निरीक्षक को समुचित चिकित्सा परीक्षण के पश्चात् अपर स्कूल कोर्स में प्रशिक्षण हेतु भेजा जाएगा सिवाय उनके जो कि प्रशिक्षण प्रारंभ होने की तिथि से 24 माह के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हों। पदोन्नति प्रशिक्षण पूरा करने हेतु अभ्यर्थी को केवल तीन मौके दिये जाएंगे उसमें असफल होने पर उनके पदोन्नति के दावे को निरस्त कर दिया जाएगा। जिन्होंने सफलतापूर्वक अपर स्कूल पाठ्यक्रम पूरा कर लिया है और जिन प्रत्याशियों को प्रशिक्षण से छूट प्राप्त है, उन्हें विभागीय पदोन्नति समिति के समय विद्यमान रिक्तियों के स्थान पर विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक की तिथि से नियमित आधार पर पदोन्नत किया जायेगा तथा पैनल के शेष प्रत्याशियों को समय-समय पर होने वाली रिक्तियों की तिथि से उनके वरिष्ठताक्रम के अनुसार पदोन्नत किया जायेगा।

(ii) **तकनीकी संवर्ग:**—स्थायी सहायक-उप-निरीक्षक (विशेषीकृत/तकनीकी) जो इस पद पर अपने केंडर में कम से कम 06 वर्षों का सेवाकाल अवधि पूर्ण कर चुके हों, योग्य होंगे। उप-निरीक्षक (आर्मरर) के लिये, कम से कम 12 वर्षों की सेवा वाले स्थायी प्रधान सिपाही (आर्मरर) भी योग्य होंगे। चयन विभागीय पदोन्नति समिति की संस्तुतियों के आधार पर किया जाएगा। इस तरह से चयनित सहायक उप-निरीक्षक (विशेषीकृत/तकनीकी) को वरिष्ठताक्रम के आधार पर अगले एक वर्ष के दौरान उप-निरीक्षक (विशेषीकृत/तकनीकी) के रैंक की संभावित रिक्तियों की संख्या को ध्यान में रखते हुए पदोन्नति सूची (तकनीकी संवर्ग) में रखा जायेगा। तथा उप-निरीक्षक के पद पर जब कभी रिक्तियां होंगी पदोन्नत किया जायेगा।

(iii) **लिपिकीय संवर्ग:**—

स्थायी सहायक-उप-निरीक्षक (लिपिकीय) जो इस पद पर अपने केंडर में कम से कम 06 वर्षों का सेवाकाल पूर्ण कर चुके हों, योग्य होंगे। चयन विभागीय पदोन्नति समिति की संस्तुतियों के आधार पर किया जाएगा। चयनित प्रत्याशियों को वरिष्ठताक्रम के आधार पर अगले एक वर्ष के दौरान उप-निरीक्षक (लिपिकीय संवर्ग) के रैंक की संभावित रिक्तियों की संख्या को ध्यान में रखते हुए पदोन्नति सूची (लिपिकीय संवर्ग) में रखा जायेगा। तथा उप-निरीक्षक (लिपिकीय) के पद पर जब कभी रिक्तियां होंगी पदोन्नत किया जायेगा।

(iv) **आशुलिपिक:**—दो वर्ष की परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण कर लेने के बाद सहायक-उप-निरीक्षक (स्टेनो) को उसी पे बैंड व ग्रेड पे पर उप-निरीक्षक (स्टेनो) के पद पर नामित कर दिया जाएगा।

9. उक्त नियमावली में, नियम-17 के स्थान पर निम्न नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा:-

*17. **कार्यकारी संवर्ग:-**(i) स्थायी उप-निरीक्षक (कार्यकारी) जो उप-निरीक्षक (कार्यकारी) पद पर अपने केडर में कम से कम 06 वर्षों का सेवाकाल पूर्ण कर चुके हों, योग्य होंगे। चयन विभागीय पदोन्नति समिति की संस्तुतियों के आधार पर किया जाएगा। चयनित उप-निरीक्षक को वरिष्ठताक्रम के आधार पर अगले एक वर्ष के दौरान संभावित रिक्तियों की संख्या को ध्यान में रखते हुए पदोन्नति सूची (कार्यकारी) में रखा जायेगा तथा निरीक्षक के पद पर जब कभी रिक्तियां होंगी पदोन्नत किया जायेगा।

(ii) **तकनीकी संवर्ग:-**स्थायी उप-निरीक्षक (विशेषीकृत/तकनीकी) जो इस पद पर अपने केडर में कम से कम 06 वर्षों का सेवाकाल पूर्ण कर चुके हों, योग्य होंगे। चयन विभागीय पदोन्नति समिति की संस्तुतियों के आधार पर किया जाएगा। चयनित उप-निरीक्षक को वरिष्ठताक्रम के आधार पर अगले एक वर्ष के दौरान संभावित रिक्तियों की संख्या को ध्यान में रखते हुए पदोन्नति सूची (विशेषीकृत/तकनीकी) में रखा जायेगा तथा निरीक्षक के पद पर जब कभी रिक्तियां होंगी पदोन्नत किया जायेगा।

(iii) **लिपिकीय संवर्ग:-**स्थायी उप-निरीक्षक (लिपिकीय) तथा स्थायी शॉर्टहैंड रिपोर्टर (उप-निरीक्षक) जो उप-निरीक्षक (लिपिकीय) तथा शॉर्टहैंड रिपोर्टर (उप-निरीक्षक) के पद पर कम से कम 06 वर्ष की सेवाकाल अवधि पूर्ण कर चुके हों, योग्य होंगे। चयन विभागीय पदोन्नति समिति की संस्तुतियों के आधार पर किया जाएगा। इस तरह चयनित उप-निरीक्षक (लिपिकीय) तथा शॉर्टहैंड रिपोर्टर (उप-निरीक्षक) को वरिष्ठताक्रम के आधार पर पदोन्नति सूची (लिपिकीय) में रखा जाएगा। इस तरह चयनित उप-निरीक्षक (लिपिकीय) व शॉर्टहैंड रिपोर्टर (उप-निरीक्षक) को वरिष्ठता के आधार पर पदोन्नति सूची (लिपिकीय) में आगामी एक वर्ष में होने वाली संभावित रिक्तियों की संख्या को देखते हुए रखा जायेगा तथा निरीक्षक (लिपिकीय) के पद पर जब कभी रिक्तियां होंगी पदोन्नत किया जायेगा।

(iv) **आशुलिपिक:-**स्थायी सहायक-उप-निरीक्षक (स्टेनोग्राफर) जो उच्चीकरण के द्वारा उप-निरीक्षक (स्टेनो) के पद पर नियुक्त हुए हैं तथा स्टेनोग्राफर (सहायक उप-निरीक्षक/उप-निरीक्षक) के केडर में कम से कम 13 वर्षों का सेवाकाल पूर्ण कर चुके हों, पदोन्नति हेतु योग्य होंगे। चयन विभागीय पदोन्नति समिति की संस्तुतियों के आधार पर किया जाएगा। चयनित प्रत्याशियों को वरिष्ठताक्रम के आधार पर अगले एक वर्ष के दौरान संभावित रिक्तियों की संख्या को ध्यान में रखते हुए पदोन्नति सूची (स्टेनोग्राफर) में रखा जायेगा। तथा निरीक्षक (स्टेनोग्राफर) के पद पर जब कभी रिक्तियां होंगी पदोन्नत किया जायेगा। तथापि ये निरीक्षक (स्टेनो) DANIPS केडर के लिए निरीक्षकों की सामान्य वरिष्ठता सूची में शामिल होने के पात्र नहीं होंगे। योग्य उच्चीकृत उप-निरीक्षक नामित (स्टेनो) को अंडरटेकिंग भरनी होगी कि वे जानते हैं कि मौजूदा उप-निरीक्षक/सहायक उप-निरीक्षक (स्टेनो) DANIPS केडर में जाने का दावा नहीं कर सकते।"

10. उक्त नियमावली में, नियम-19 के उप-नियम-(ii) के स्थान पर निम्न उप-नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा:- प्रोत्साहित करने के लिए

*19 (ii):-असाधारण प्रतिभा वाले खिलाड़ियों, निशानेबाजों, अधिकारियों जो असीम शौर्य और ड्यूटी के प्रति निष्ठा दिखा चुके हों, उन्हें प्रोत्साहित करने के लिए पुलिस आयुक्त, प्रशासक के अनुमोदन के पश्चात् अगले उच्च पद पर पदोन्नत कर सकता है, बशर्ते कि रिक्तियाँ उपलब्ध हों। ऐसी पदोन्नति रैंक में दिये गये वर्ष में खाली रिक्तियों के पांच प्रतिशत से अधिक नहीं की जायेगी। ऐसी पदोन्नति को तदर्थ माना जाएगा तथा ये पदोन्नति केवल उन्हीं अधिकारियों को दी जाएगी जो स्थायी हों अथवा मूल पद पर परीक्षा अवधि पूर्ण कर चुके हों। स्थायी पदोन्नति अगले पद पर केवल तभी की जाएगी जब लोअर/इन्टर/अपर स्कूल कोर्स जैसे प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण कर चुके हों। प्रशिक्षण पूरा करने हेतु प्रार्थी को केवल तीन मौके दिये जाएंगे उसमें असफल होने पर उसके पदोन्नति के दावे को निरस्त कर दिया जाएगा। वरिष्ठता के प्रयोजनों हेतु ऐसी पदोन्नतियों को उस वर्ष की नियमित पदोन्नत सूची, यदि कोई है, में सबसे अन्त में रखा जाएगा।

11. उक्त नियमावली में, नियम-20 के स्थान पर निम्न नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा:-

20. महिला पुलिस की पदोन्नति-पदोन्नति सूचियों में नामों के शामिल किये जाने और पुष्टिकरण को लेकर पुरुष पुलिस के लिए जो नियम बनाये गये हैं, वे यथावश्यक संशोधनों सहित महिला पुलिस पर भी लागू होंगे, लेकिन चयन के लिए परीक्षा एवं साक्षात्कार विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा अलग से आयोजित किये जायेंगे। फिर भी यदि प्रतिस्पर्धा परीक्षा के माध्यम से कोई महिला सिपाही पदोन्नति सूची में ना हो तो ऐसे में समस्त महिला प्रधान सिपाही के पद की सभी रिक्तियां वरिष्ठता एवं उपयुक्तता के आधार पर उपलब्ध महिला सिपाहियों द्वारा पदोन्नति द्वारा भरी जायेंगी।

1727 49/15-2

HOME-I (POLICE)/ESTABLISHMENT DEPARTMENT

NOTIFICATIONS

✓ Delhi, the 16th April, 2015

F. No. 16/5/2014/HP-I/Estt./248 to 250.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of Section 147 of the Delhi Police Act, 1978 (34 of 1978), the Lieutenant Governor of the National Capital Territory of Delhi is pleased to make the following rules, further to amend the Delhi Police (Promotion and Confirmation) Rules, 1980, namely:—

1. Short title and commencement:— (1) These rules may be called the Delhi Police (Promotion and Confirmation) (Amendment) Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Delhi Gazette.

1. In the Delhi Police (Promotion and Confirmation) Rules, 1980 (hereinafter referred to as the said rules), for rule-7, the following rule shall be substituted, namely:—

Promotion of enrolled police personnel:—

“7 (i) A promotion panel shall be maintained for promotion. Based on availability of vacancies, candidates will be promoted from this panel and each panel shall be maintained separately for (1) Executive (2) Technical (3) Ministerial and (4) Steno Cadres.

(ii) The conduct and efficiency of personnel on promotion list shall be, at all times, watched with special care. Any officer whose name exists on the promotion list, if found guilty of a misconduct reflecting upon his character or fitness for responsibility of the post or who reflects either by specific acts or by his record as a whole that he is unfit for promotion to higher rank shall be reported to the Deputy Commissioner of Police/ Estt., Delhi in respect of Constables to ASIs and Joint Commissioner of Police (HQ) Delhi in respect of Sub Inspectors and Inspectors. However, final decision regarding removal of name(s) from a promotion list shall be taken by the Appointing Authority only after giving show cause notice to the individual.”

2. In the said rules, for rule 8, the following rule shall be substituted, namely:—

“8. Constitution of Departmental Promotion Committee:— Fitness of personnel for promotion to various ranks in different grades/cadres shall be judged by departmental promotion committees, which shall be constituted by the Commissioner of Police as under:—

(i) For promotion of confirmed Constables to the rank of Head Constable, promotion of confirmed Head Constables to the rank of Asstt. Sub-Inspector and promotion of confirmed Asstt. Sub-Inspector to the rank of Sub-Inspector, the promotion panel should be drawn by the Departmental Promotion Committee, consisting of one Joint Commissioner of Police and two Deputy Commissioners of Police to be nominated by the Commissioner of Police.

(ii) For promotion of confirmed Sub-Inspectors to the rank of Inspector. The promotion panel should be drawn by the Departmental Promotion Committee consisting of Special Commissioner of Police (Admn.) and two Joint Commissioners of Police to be nominated by Commissioner of Police.”

3. In the said rules, for rule 9, the following rule shall be substituted, namely:—

“9. Centralized processing and issue of orders.— Promotion of all categories in various ranks shall be done centrally by Police Head Quarters. After names have been approved by the concerned Departmental Promotion Committee, orders for promotion, when required shall be issued by the Deputy Commissioner of Police, (Estt.) in respect of Sub-Inspectors, Assistant Sub-Inspectors, Head Constables and Constables, and for Inspectors by Additional/Joint Commissioner of Police (HQ) as the appointing authorities.”

4. In the said rules, for rule 12, the following rule shall be substituted, namely:—

“12 Promotion List.—(1) Promotion List for the post of Head Constable (Executive) through Competitive Examination, shall be a list of confirmed Constables (Executive) considered fit for being sent to lower School Course. Confirmed Constables having a minimum of five years service shall be eligible for consideration. The list shall be framed on the recommendations of the Departmental Promotion Committee, which shall

155

adopt the evaluation system based on (1) Service record (2) Seniority (3) Annual Confidential Reports (4) Acquaintance with Professional test which shall cover the following subjects:—

- Physical endurance test.
- Elementary law and Police practical work.
- General Knowledge,
- Professional work done.

(2) A Constable (Executive) up to 30 years of age shall be eligible to appear in tests. The names of selected Constables shall be brought on **Promotion List** in order of their seniority keeping in view the numbers of vacancies in the rank of Head Constables likely to be available in the following one year. The selected Constables will be sent for Lower School Course subject to their medical fitness. Only three chances to complete the promotional training will be given to a candidate, failing which, his promotional claim will be cancelled. Those who successfully qualify the lower school course shall be promoted on regular basis, from the date of Departmental Promotion Committee held for the candidates against the existing vacancies at the time of Departmental Promotion Committee and for the remaining candidates on the panel, from the date of vacancy as and when such vacancies arise, in order of their respective seniority.

- (3) "Constables with a minimum of five years of service shall be eligible to undergo Drill Instructors Course. On satisfactory completion of the course with 1st class proficiency certificate, their names shall be brought on promotional list and sent for training in the next Lower School Course along with others, irrespective of their seniority, subject to the medical fitness. They shall complete a successful five years tenure as Drill Instructor in Police Training College/Police Training School, otherwise they shall be reverted back to the rank of Constable and required to appear in the regular competitive Test for promotion as Head Constable (Exe.). Their seniority on Promotion will be fixed at the bottom of regular promotees and after the list of Out of Turn Promotions in the list drawn after the passing of Drill Course."

5. In the said rules, for rule 13, the following rule shall be substituted, namely:—

- "13 (Technical Cadre) – Confirmed Constables from specialized and technical cadres including the Bands-men, buglars, mounted Constables, armourers, wireless operators, dog handlers etc., who have put in minimum five years of service as Constable shall be eligible for consideration of promotion provided they fulfill various requirements as prescribed in the rules for the higher post in their respective cadres. Selection shall be made on the recommendation of the Departmental Promotion Committee. Constables so selected shall be brought on promotion list (Technical) in order of their seniority in the rank of Constable in their respective cadres. The number of persons included in the list shall be restricted to the existing vacancies and those likely to occur during the course of one year from the date of preparation of list in the respective trade in the rank of Head Constable."

6. In the said rules, for rule 14, the following rule shall be substituted, namely:—

"14. Promotion List for the post of Head Constable (Executive) through Seniority-cum-suitability shall be a list of Constables, which shall be prepared by the Departmental Promotion Committee on the basis of length of service and service record, for promotion to the rank of Head Constable. The minimum qualified service of such Constables, who are being considered by Departmental Promotion Committee, should be five years. The ratio of promotion through competitive examination shall be 25% and 75% will be by seniority-cum-suitability. For purposes of seniority such promotees shall be placed after the regular promotion list drawn through competitive test for that year. The selected constables will be sent for lower School Course subject to their medical fitness. Only three chances to complete the promotional training shall be given to a candidate, failing which, his promotional claim shall be cancelled. Those who successfully qualify the lower school course shall be promoted on regular basis, from the date of Departmental Promotion Committee held for the candidates against the existing vacancies at the time of Departmental Promotion Committee and for the remaining candidates on the panel, from the date of vacancy as and when such vacancies arise, in order of their respective seniority.

7. In the said rules, for rule 15, the following rule shall be substituted, namely:-

"15. Promotion List for the post of Assistant Sub Inspector (Executive) :- (i) Confirmed Head Constables, who have minimum of five years service in the rank, shall be eligible. The selection shall be made on the recommendations of the Departmental Promotion Committee. The Head Constables, so selected, shall be

brought on promotion list, keeping in view the number of vacancies likely to occur in the rank of Assistant Sub-Inspector in the following one year, in order of their respective seniority in the rank of Head Constable. They shall be detailed for training in the Intermediate School Course subject to suitable medical examination, except those who are going to be retired within 24 months from the date of commencement of training. Only three chances to complete the promotional training shall be given to a candidate, failing which, his promotional claim shall be cancelled. Those, who successfully qualify the Intermediate School Course as well as candidates, who are exempted from the training, shall be promoted on regular basis, from the date of Departmental Promotion Committee held for the candidates against the existing vacancies at the time of Departmental Promotion Committee and for the remaining candidates on the panel, from the date of vacancy as and when such vacancies arise, in order of their respective seniority.

(ii) Technical Cadre -

Confirmed Head Constables (Technical Cadre), who have minimum of five years of service as Head-Constable, shall be eligible. The selection shall be made on the basis of the recommendation of the Departmental Promotion Committee. The Head-Constables so selected, shall be brought on Promotion List (Technical Cadre) in order of their respective seniority, keeping in view the number of vacancies in the rank of Assistant Sub-Inspector (Technical Cadre) in their respective trades likely to occur in the following one year and promoted to the rank of Assistant Sub-Inspector as and when vacancies occur.

(iii) Ministerial Cadre -

Confirmed Head Constables (Ministerial Cadre), who have minimum of five years service as Head-Constable, shall be eligible. The selection shall be made on the recommendations of the Departmental Promotion Committee. The Head-Constables so selected, shall be brought on Promotion List (Ministerial Cadre) in order of their respective seniority, keeping in view the number of vacancies in the rank of Assistant Sub-Inspector (Ministerial Cadre) in the following one year and promoted to the rank of Assistant Sub-Inspector (Ministerial Cadre) as and when vacancies occur."

8. In the said rules, for rule 16, the following rule shall be substituted, namely:—

"16 Promotion List for the post of Sub-Inspector (Executive):- (i) Confirmed Assistant Sub-Inspector, (Exe.) who have minimum of six years of service in the rank of Assistant Sub-Inspector, shall be eligible. The selection shall be made on the recommendations of the Departmental Promotion Committee. The Assistant Sub-Inspectors, so selected, shall be brought on Promotion List in order of their respective seniority, keeping in view the vacancies in the rank of Sub-Inspector likely to occur in the following one year. The selected Assistant Sub-Inspectors shall be sent for training in the Upper School Course, subject to suitable medical examination, except those who are due to retire within 24 months from the date of commencement of training. Only three chances to complete the promotional training will be given to a candidate, failing which, his promotional claim will be cancelled. Those, who successfully qualify the Upper School Course as well as the candidates, who are exempted from the training, shall be promoted on regular basis, from the date of Departmental Promotion Committee held for the candidates against the existing vacancies at the time of Departmental Promotion Committee and for the remaining candidates on the panel, from the date of vacancy as and when such vacancies arise, in order of their respective seniority.

(ii) Technical Cadre -

Confirmed Assistant Sub-Inspector (Specialized/Technical)), who have minimum of six years service in their respective trades, shall be eligible. For Sub-Inspector (Armourer), Confirmed Head Constable (Armourer) with a minimum of twelve years service will also be eligible. The selection shall be made on the basis of recommendations of the Departmental Promotion Committee. The names of selected Assistant Sub-Inspectors (Specialized/Technical) shall be brought on Promotion List (Technical Cadre) in order of their respective seniority, keeping in view the number of vacancies likely to occur in the rank of Sub-Inspector, in the following one year, and they shall be promoted to the rank of Sub-Inspector, in their respective cadres as and when vacancies occur in the cadre.

(iii) Ministerial Cadre -

Confirmed Assistant Sub-Inspector (Ministerial), who have minimum of six years service in this rank, shall be eligible. The selection shall be made on the recommendations of the Departmental Promotion Committee. The names of selected candidates shall be brought on Promotion List (Ministerial), in order of their respective seniority, keeping in view the number of vacancies, likely to occur in the rank of Sub-Inspector (Ministerial), in the following one year, and they shall be promoted to the rank of Sub-Inspector (Ministerial), as and when vacancies occur."

153

- (iv) Stenographer:- After completion of two years probation period successfully, the Assistant Sub-Inspector (Steno) will be elevated and designated as Sub-Inspector (Steno) in the same Pay Band and Grade Pay.

9. In the said rules, for rule 17, the following rule shall be substituted, namely:—

"17 Executive Cadre:- (i) Confirmed Sub-Inspector (Executive), who have minimum of six years of service in the rank of Sub-Inspector (Executive) shall be eligible. The selection shall be made on the recommendations of the Departmental Promotion Committee. The names of selected Sub-Inspectors shall be brought to Promotion List (Executive) on the basis of their respective seniority, keeping in view the number of vacancies likely to occur in the following one year and promotion will be made to the rank of Inspector from this list as and when vacancies become available.

- (ii) Technical Cadre – Confirmed Sub-Inspector (Specialized/Technical), who have minimum of six years of service in the rank of Sub-Inspector in their respective cadres shall be eligible. The selection shall be made on the basis of recommendations of the Departmental Promotion Committee. The names of selected Sub-Inspector, shall be brought on Promotion List (Specialized/Technical) in order of their respective seniority, keeping in view the number of vacancies, likely to fall vacant in the following one year, and they shall be promoted to the rank of Inspector, in their respective cadres, as and when vacancies become available.

- (iii) Ministerial Cadre:- Confirmed Sub-Inspector (Ministerial) and Confirmed Shorthand Reporters (Sub-Inspectors) having six years service in the rank of Sub-Inspector (Ministerial) and Sub-Inspector (Shorthand Reporter) respectively shall be eligible. The selection shall be made on the recommendations of the Departmental Promotion Committee. The names of the Sub-Inspector (Ministerial) and Shorthand Reporters (Sub-Inspectors) so selected shall be brought on Promotion List (Ministerial) in order of their respective seniority, keeping in view the number of vacancies, likely to occur in the following one year, and promotions made to the rank of Inspector (Ministerial) from this list as and when vacancies become available.

(iv) Stenographers:- Confirmed Assistant Sub-Inspectors (Stenographer), who have been elevated as Sub-Inspector (Steno) and have minimum of thirteen years service in the Stenographers cadre (Assistant Sub-Inspector/Sub-Inspector), shall be eligible. The selection shall be made on the recommendations of the Departmental Promotion Committee. The names of selected candidates shall be brought on promotion list (Stenographer), in order of their respective seniority, keeping in view the number of vacancies, likely to occur in the following one year and promotion made to the rank of Inspector/ Stenographers from this list, as and when vacancies become available. However, these Inspectors/Steno will not be eligible for inclusion in the Common seniority List of Inspectors being considered for induction into DANIPS. Promotion of the eligible elevated Sub-Inspector (Steno) shall be subject to furnishing of an undertaking from the existing Sub-Inspector/Assistant Sub-Inspector (Steno), that they are aware that they have no claim to get inducted into DANIPS Cadre."

10. In the said rules, for sub-rule (ii) of rule 19, the following sub- rule shall be substituted, namely:—

19 (ii):- To encourage outstanding sportsmen, marksmen, officers who have shown exceptional gallantry and devotion to duty, the Commissioner of Police may, with prior approval of Administrator, promote such officers to the next higher rank provided vacancies exist. Such promotions shall not exceed five percent of the vacancies likely to fall vacant in the given year in the rank. Such promotion shall be treated as adhoc and shall be given to the officers who are confirmed or have cleared probation period in the substantive rank. Regular promotion shall be done to the next rank on successful completion of the training course like, Lower/Inter/Upper School Courses etc. Only three chances to complete the promotional training course shall be given to a candidate, failing which, his promotional claim shall be cancelled. For purposes of seniority, such promotees shall be placed at the bottom of the regular promotion list of that year if such list exists.

11. In the said rules, for rule 20, the following rule shall be substituted, namely:—

20. Promotion of Lady Police – The rules laid down for the admission of names to promotion lists and confirmations as for male police shall apply mutatis mutandis to the lady police but tests and interviews for them shall be held by Departmental Promotion Committees for purpose of selection separately. However, if there is no Woman Constable on promotion list through competitive test, all the vacancies in the rank of Woman Head Constables shall be filled by promotion of the Women Constables through seniority-cum-suitability basis.

1727 DE/15-3

फा. सं. 16/6/2014/गृ.पु.-1/स्थापना/251 से 253—दिल्ली पुलिस अधिनियम, 1978 (1978 का 34) की धारा 147 की उप-धारा (1) और (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और एम टी के विभिन्न तकनीकी संवर्ग जहां तक यह मद सं. XVIII, XIX, XXXVI, XXXVII, XXXVIII, XXXIX, XL, XLI, XLII, XLIII, XLIV, XLV तथा XLVI से संबंधित, सिपाहियों के पद से संबंधित दिल्ली पुलिस (नियुक्ति एवं भर्ती) नियमावली, 1980 के अधिक्रमण में, इस अधिक्रमण से पहले हुई बातों और होने वाली बातों को छोड़कर, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल, दिल्ली पुलिस (नियुक्ति एवं भर्ती) नियमावली, 1980 में आगे संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1.	संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ	(1) इन नियमों को दिल्ली पुलिस (नियुक्ति एवं भर्ती) (संशोधन) नियमावली, 2015 कहा जायेगा। (2) ये दिल्ली राजपत्र में उनके प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।
2.	नियम 17 - क में संशोधन	(1) दिल्ली पुलिस (नियुक्ति एवं भर्ती) नियमावली, 1980 में नियम 17 के परिशिष्ट "क" में :-

(क) एमटी हेल्पर (सिपाही) (यांत्रिकी) के पद से संबंधित मद संख्या (XVIII) के लिये तालिका तथा उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची तथा इससे संबंधित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जायेंगी:-

अनुसूची

1. पदनाम	एम.टी. हेल्पर (सिपाही) (यांत्रिकी)
2. पदों की संख्या	94* (2015) * इसमें परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर।
3. वर्गीकरण	समूह 'ग' (अराज्यपत्रित) (तकनीकी)
4. वेतनमान	पे बैंड-1, 5200-20,200/-रु. जमा ग्रेड पे-2000/-रु.
5. चयन पद है अथवा गैर चयन पद	लागू नहीं
6. सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	18-25 वर्ष के बीच, आयु सीमा में छूट सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों/अनुदेशों के अनुसार:- नोट:-आयु सीमा निर्धारित करने के लिए मान्य तारीख वही होगी, जो भारत में रह रहे उम्मीदवारों के आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि हो, तथा यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य की लद्दाख सब डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल व स्पीति जिला तथा चंबा जिले की पांगी सब डिवीजन व अण्डमान निकोबार द्वीप समूह, लक्षदीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं है।
7. सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	(क) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समकक्ष: (ख) (i) किसी ख्याति प्राप्त आटोमोबाइल गैरेज/वर्कशॉप में मोटर मैकेनिक के रूप में एक वर्ष के अनुभव सहित मोटर मैकेनिक के व्यवसाय में आई.टी.आई. प्रमाण पत्र तथा प्रशिक्षु प्रमाण पत्र। अथवा एक वर्ष के अनुभव सहित मोटर मैकेनिक के ट्रेड में राष्ट्रीय व्यवसाय सर्टिफिकेट। (ग) उम्मीदवार सुस्वस्थ हो/रोग/दोष या विरूपता से मुक्त हो। (घ) बिना चश्मे के 6/6 बेहतर दृष्टि, खराब आंखें 6/36 जो चश्मे के साथ 6/9 या 6/12 तक दोष सुधार या चश्मे के बिना (दोनों आंखें), प्रत्याशी रंग-अंधता से मुक्त हो। (ङ) लम्बाई-पुरुष प्रत्याशी की न्यूनतम लम्बाई 165 से.मी., पहाड़ी क्षेत्र अर्थात् गोरखा व गढ़वाल से संबंधित प्रत्याशी के लिये 5 से.मी. की छूट तथा (च) सीमा-पुरुष प्रत्याशी का सीमा 81 से 85 से.मी. होना चाहिए पहाड़ी क्षेत्र अर्थात् गोरखा व गढ़वाल से संबंधित प्रत्याशी के लिये 5 से.मी. की छूट। नोट:-सीधी भर्ती से चुने प्रत्याशी को पुलिस उपायुक्त/प्रोविजनिंग एवं लोजिस्टिक यूनिट द्वारा आयोजित किए जाने वाले छह माह का तकनीकी एवं भारीरिक प्रशिक्षण लेना होगा और साथ-साथ पुलिस प्रशिक्षण विद्यालय द्वारा संचालित किये जाने वाले मूल प्रशिक्षण को प्राप्त करना होगा।
8. क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यतायें पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	लागू नहीं
9. परीक्षा की अवधि यदि कोई हो	दो वर्ष
10. भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या विलय द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	सीधी भर्ती द्वारा।
11. यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलय द्वारा होनी हो, तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलय किया जाना है।	लागू नहीं।

12. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो, तो उसकी संरचना क्या है?	दिल्ली पुलिस (पदोन्नति एवं स्थायीकरण) नियम-1980 के नियम-8 में यथा उपबंधित चयन बोर्ड।
13. वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श किया जाना है।	लागू नहीं

ख) एम.टी. स्टोरमैन (सिपाही) के पद के लिये मद संख्या (XIX) के लिये तालिका तथा उससे संबंधित अनुसूची एवं प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किये जायेंगे:-

सूची

1. पदनाम	एम.टी. स्टोरमैन (सिपाही)
2. पदों की संख्या	02* (2015) *इसमें परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर।
3. वर्गीकरण	समूह 'ग' (अराजपत्रित) (तकनीकी)
4. वेतनमान	पे बैंड-1, 5200-20200/-रु. जमा ग्रेड पे-2000/-रु.
5. चयन पद है अथवा गैर चयन पद	लागू नहीं
6. सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	18-25 वर्ष के बीच, आयु सीमा में छूट सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों/अनुदेशों के अनुसार:- नोट:- आयु सीमा निर्धारित करने के लिए मान्य तारीख यही होगी, जो भारत में रह रहे उम्मीदवारों के आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि हो, तथा यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य की लद्दाख सब डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल व स्पीति जिला तथा चंबा जिले की पांगी सब डिवीजन व अण्डमान निकोबार द्वीप समूह, लक्षदीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं है।
7. सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से 10+2 उत्तीर्ण या समकक्ष: ख) i) किसी ख्याति प्राप्त निजी/सरकारी आटोमोबाइल/वर्कशॉप में कम से कम एक वर्ष एम.टी. स्टोर के किसी स्टोरमैन के रूप में कार्य किया हो। (ii) कम्प्यूटर में मूलभूत डिप्लोमा ग) उम्मीदवार सुस्वस्थ हो/रोग/दोष या विरूपता से मुक्त हो। घ) बिना चश्मे के 6/6 बेहतर दृष्टि, खराब आंखें 6/36 जो चश्मे के साथ 6/9 या 6/12 तक दोष सुधार या च ने के बिना (दोनों आंखें), प्रत्याशी रंग-अंधता से मुक्त हो। ङ) लम्बाई-पुरुष प्रत्याशी की न्यूनतम लम्बाई 165 से.मी., पहाड़ी क्षेत्र अर्थात् गोरखा व गढ़वाल से संबंधित प्रत्याशी के लिये 5 से.मी. की छूट तथा च) सीना-पुरुष प्रत्याशी का सीना 81 से 85 से.मी. होना चाहिए पहाड़ी क्षेत्र अर्थात् गोरखा व गढ़वाल से संबंधित प्रत्याशी के लिये 5 से.मी. की छूट। नोट:-सीधी भर्ती से चुने प्रत्याशी को पुलिस उपायुक्त/प्रोविजनिंग एवं लोजिस्टिक यूनिट द्वारा आयोजित किए जाने वाले छह माह का तकनीकी एवं शारीरिक प्रशिक्षण लेना होगा और साथ-साथ पुलिस प्रशिक्षण विद्यालय द्वारा संचालित किये जाने वाले मूल प्रशिक्षण को प्राप्त करना होगा।
8. क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	लागू नहीं
9. परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	दो वर्ष
10. भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या विलय द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	सीधी भर्ती द्वारा।
11. यदि भर्ती, पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलय द्वारा होनी हो, तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलय किया जाना है।	लागू नहीं।
12. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो, तो उसकी संरचना क्या है?	दिल्ली पुलिस (पदोन्नति एवं स्थायीकरण) नियम-1980 के नियम-8 में यथा उपबंधित चयन बोर्ड।
13. वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श किया जाना है।	लागू नहीं

- (ग) एम.टी. हैल्पर सिपाही (इलैक्ट्रीशियन) के पद के लिये मद संख्या (XXXVI) के लिये तालिका तथा उससे संबंधित अनुसूची एवं प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किये जायेंगे:-

अनुसूची

1. पदनाम	एम.टी. हैल्पर सिपाही (इलैक्ट्रीशियन)
2. पदों की संख्या	07* (2015)* इसमें परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर।
3. वर्गीकरण	समूह 'ग' (अराजपत्रित) (तकनीकी)
4. वेतनमान	पे बैंड-1, 5200-20200/-रु. जमा ग्रेड पे-2000/-रु.
5. चयन पद है अथवा गैर चयन पद	लागू नहीं
6. सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	18-25 वर्ष के बीच, आयु सीमा में छूट सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों/अनुदेशों के अनुसार:- नोट:-आयु सीमा निर्धारित करने के लिए मान्य तारीख वही होगी, जो भारत में रह रहे उम्मीदवारों के आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि हो, तथा यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य की लद्दाख सब डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल व स्पीति जिला तथा चंबा जिले की पांगी सब डिवीजन व अण्डमान निकोबार द्वीप समूह, लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं है।
7. सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समकक्ष; ख) किसी ख्याति प्राप्त आटोमोबाइल गैरेज/वर्कशॉप में आटो इलैक्ट्रीशियन के रूप में एक वर्ष अनुभव के साथ-साथ आटो इलैक्ट्रीशियन ट्रेड में आई.टी.आई. तथा एप्रेंटिसिप प्रमाण पत्र अथवा एक वर्षीय अनुभव सहित आटो इलैक्ट्रीशियन के ट्रेड में राष्ट्रीय ट्रेड (व्यवसाय) का प्रमाण पत्र। ग) उम्मीदवार सुस्वस्थ हो/रोग/दोष या विरूपता से मुक्त हो। घ) बिना च मे के 6/6 बेहतर दृष्टि, खराब आंखें 6/36 जो चश्मे के साथ 6/9 या 6/12 तक दोष सुधार या चश्मे के बिना (दोनों आंखें), प्रत्याशी रंग-अंधता से मुक्त हो। ड) लम्बाई- पुरुष प्रत्याशी की न्यूनतम लम्बाई 165 से.मी., पहाड़ी क्षेत्र अर्थात् गोरखा व गढ़वाल से संबंधित प्रत्याशी के लिये 5 से.मी. की छूट तथा च) सीना-पुरुष प्रत्याशी का सीना 81 से 85 से.मी. होना चाहिए पहाड़ी क्षेत्र अर्थात् गोरखा व गढ़वाल से संबंधित प्रत्याशी के लिये 5 से.मी. की छूट। नोट:-सीधी भर्ती से चुने प्रत्याशी को पुलिस उपायुक्त/प्रोविजनिंग एवं लोजिस्टिक युनिट द्वारा आयोजित किए जाने वाले छह माह का तकनीकी एवं भारीरिक प्रशिक्षण लेना होगा और साथ-साथ पुलिस प्रशिक्षण विद्यालय द्वारा संचालित किये जाने वाले मूल प्रशिक्षण को प्राप्त करना होगा।
8. क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	लागू नहीं
9. परीक्षा की अवधि यदि कोई हो	दो वर्ष
10. भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या विलय द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	सीधी भर्ती द्वारा।
11. यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलय द्वारा होनी हो, तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलय किया जाना है।	लागू नहीं
12. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो, तो उसकी संरचना क्या है?	दिल्ली पुलिस (पदोन्नति एवं स्थायीकरण) नियम-1980 के नियम-8 में यथा उपबंधित चयन बोर्ड।
13. वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श किया जाना है।	लागू नहीं

- (घ) एम.टी. हैल्पर सिपाही (बैटरी चार्जमैन) के पद के लिये मद संख्या (XXXVII) के लिये तालिका तथा उससे संबंधित अनुसूची एवं प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किये जायेंगे:-

अनुसूची

1. पदनाम	एम.टी. हैल्पर सिपाही (बैटरी चार्जमैन)
2. पदों की संख्या	03* (2015) *इसमें परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर।

149

3. वर्गीकरण	समूह 'ग' (अराजपत्रित) (तकनीकी)
4. वेतनमान	पे बैंड-1, 5200-20200/-रु. जमा ग्रेड पे-2000/-रु.
5. चयन पद है अथवा गैर चयन पद	लागू नहीं
6. सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	18-25 वर्ष के बीच, आयु सीमा में छूट सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों/अनुदेशों के अनुसार:- नोट:-आयु सीमा निर्धारित करने के लिए मान्य तारीख वही होगी, जो भारत में रह रहे उम्मीदवारों के आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि हो, तथा यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य की लद्दाख सब डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल व स्पीति जिला तथा चंबा जिले की पांगी सब डिवीजन व अण्डमान निकोबार द्वीप समूह, लक्षदीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं है।
7. सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समकक्ष; ख) किसी ख्याति प्राप्त आटोमोबाईल गैरेज/वर्कशॉप में आटो इलेक्ट्रिशियन या बैटरी चार्जमैन के रूप में कम से कम एक वर्ष अनुभव के साथ-साथ ऑटो इलेक्ट्रिशियन या बैटरी चार्जमैन के ट्रेड में आई.टी.आई. तथा एप्रेन्टिसिप प्रमाण पत्र। अथवा एक वर्ष अनुभव सहित ऑटो इलेक्ट्रिशियन में नेशनल ट्रेड सर्टिफिकेट। ग) उम्मीदवार सुस्वस्थ हो/रोग/दोष या विरूपता से मुक्त हो। घ) बिना चश्मे के 6/6 बेहतर दृष्टि, खराब आंखें 6/36 जो चश्मे के साथ 6/9 या 6/12 तक दोष सुधार या चश्मे के बिना (दोनों आंखें), प्रत्याशी रंग-अंधता से मुक्त हो। ड) लम्बाई-पुरुष प्रत्याशी की न्यूनतम लम्बाई 165 से.मी. पहाड़ी क्षेत्र अर्थात् गोरखा व गढ़वाल से संबंधित प्रत्याशी के लिये 5 से.मी. की छूट तथा च) सीना-पुरुष प्रत्याशी का सीना 81 से 85 से.मी. होना चाहिए पहाड़ी क्षेत्र अर्थात् गोरखा व गढ़वाल से संबंधित प्रत्याशी के लिये 5 से.मी. की छूट। नोट:-सीधी भर्ती से चुने प्रत्याशी को पुलिस उपायुक्त/प्रोविजनिंग एवं लोजिस्टिक युनिट द्वारा आयोजित किए जाने वाले छह माह का तकनीकी एवं शारीरिक प्रशिक्षण लेना होगा और साथ-साथ पुलिस प्रशिक्षण विद्यालय द्वारा संचालित किये जाने वाले मूल प्रशिक्षण को प्राप्त करना होगा।
8. क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यतायें पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	लागू नहीं
9. परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	दो वर्ष
10. भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या विलय द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	सीधी भर्ती द्वारा।
11. यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलय द्वारा होनी हो, तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलय किया जाना है।	लागू नहीं
12. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो, तो उसकी संरचना क्या है?	दिल्ली पुलिस (पदोन्नति एवं स्थायीकरण) नियम-1980 के नियम-8 में यथा उपबंधित चयन बोर्ड।
13. वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श किया जाना है।	लागू नहीं

(ड) एम.टी. हैल्पर सिपाही (वैल्डर) के पद के लिये मद संख्या (XXXVIII) के लिये तालिका तथा उससे संबंधित अनुसूची एवं प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किये जायेंगे:-

अनुसूची

1. पदनाम	एम.टी. हैल्पर सिपाही (वैल्डर)
2. पदों की संख्या	04* (2015) *इसमें परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर।
3. वर्गीकरण	समूह 'ग' (अराजपत्रित) (तकनीकी)
4. वेतनमान	पे बैंड-1, 5200-20200/- रु. जमा ग्रेड पे-2000/-रु.
5. चयन पद है अथवा गैर चयन पद	लागू नहीं

1727 DG/15-4

6. सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	18-25 वर्ष के बीच, आयु सीमा में छूट सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों/अनुदेशों के अनुसार:- नोट:-आयु सीमा निर्धारित करने के लिए मान्य तारीख वही होगी, जो भारत में रह रहे उम्मीदवारों के आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि हो, तथा यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य की लद्दाख सब डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल व स्पीति जिला तथा चंबा जिले की पांगी सब डिवीजन व अण्डमान निकोबार द्वीप समूह, लक्षदीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं है।
7. सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समकक्ष: ख) किसी ख्याति प्राप्त आटोमोबाइल गैरेज/वर्कशाप में वैल्डर के रूप में कम से कम एक वर्ष अनुभव के साथ-साथ वैल्डर के ट्रेड में आई.टी.आई. तथा एप्रेंटिसशिप प्रमाण पत्र। आर्क एवं गैस वैल्डिंग का संपूर्ण ज्ञान होना चाहिए। अथवा एक वर्ष अनुभव सहित वैल्डर के ट्रेड में नेशनल ट्रेड सर्टिफिकेट। ग) उम्मीदवार सुस्वस्थ हो/रोग/दोष या विरूपता से मुक्त हो। घ) बिना चश्मे के 6/6 बेहतर दृष्टि, खराब आंखें 6/36 जो चश्मे के साथ 6/9 या 6/12 तक दोष सुधार या चश्मे के बिना (दोनों आंखें), प्रत्याशी रंग-अंधता से मुक्त हो। ड) लम्बाई-पुरुष प्रत्याशी की न्यूनतम लम्बाई 165 से.मी., पहाड़ी क्षेत्र अर्थात् गोरखा व गढ़वाल से संबंधित प्रत्याशी के लिये 5 से.मी. की छूट तथा च) सीमा-पुरुष प्रत्याशी का सीमा 81 से 85 से.मी. होना चाहिए पहाड़ी क्षेत्र अर्थात् गोरखा व गढ़वाल से संबंधित प्रत्याशी के लिये 5 से.मी. की छूट। नोट:-सीधी भर्ती से चुने प्रत्याशी को पुलिस उपायुक्त/प्रोविजनिंग एवं लोजिस्टिक यूनिट द्वारा आयोजित किए जाने वाले छह माह का तकनीकी एवं शारीरिक प्रशिक्षण लेना होगा और साथ-साथ पुलिस प्रशिक्षण विद्यालय द्वारा संचालित किये जाने वाले मूल प्रशिक्षण को प्राप्त करना होगा।
8. क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	लागू नहीं
9. परीक्षा की अवधि यदि कोई हो	दो वर्ष
10. भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या विलय द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	सीधी भर्ती द्वारा।
11. यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलय द्वारा होनी हो, तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलय किया जाना है।	लागू नहीं।
12. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो, तो उसकी संरचना क्या है?	दिल्ली पुलिस (पदोन्नति एवं स्थायीकरण) नियम-1980 के नियम-8 में यथा उपबंधित चयन बोर्ड।
13. वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श किया जाना है।	लागू नहीं

(च) एम.टी. हैल्पर सिपाही (पेन्टर) के पद के लिये मद संख्या (XXXIX) के लिये तालिका तथा उससे संबंधित अनुसूची एवं प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किये जायेंगे:-

अनुसूची

1. पदनाम	एम.टी. हैल्पर सिपाही (पेन्टर)
2. पदों की संख्या	02* (2015) *इसमें परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर।
3. वर्गीकरण	समूह 'ग' (अराजपत्रित) (तकनीकी)
4. वेतनमान	पे बैंड-1, 5200-20200/- रु. जमा ग्रेड पे-2000/- रु.
5. चयन पद है अथवा गैर चयन पद	लागू नहीं
6. सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	18-25 वर्ष के बीच, आयु सीमा में छूट सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों/अनुदेशों के अनुसार:- नोट:-आयु सीमा निर्धारित करने के लिए मान्य तारीख वही होगी, जो भारत में रह रहे उम्मीदवारों के आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि हो, तथा यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य की लद्दाख सब डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल व स्पीति जिला तथा चंबा जिले की पांगी सब डिवीजन व अण्डमान निकोबार द्वीप समूह, लक्षदीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं है।

7. सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समकक्ष: ख) किसी ख्याति प्राप्त आटोमोबाइल गैरेज/वर्कशाप में ड्रैफ्टर/स्के पैन्टर के रूप में एक वर्ष अनुभव के साथ-साथ ड्रैफ्टिंग एवं स्के पैन्टिंग के ट्रेड में आई.टी.आई. तथा एप्रेंटिसशिप प्रमाण पत्र। अथवा एक वर्ष अनुभव सहित ड्रैफ्टर/पैन्टर के ट्रेड में नेशनल ट्रेड सर्टिफिकेट। ग) उम्मीदवार सुस्वस्थ हो/रोग/दोष या विरूपता से मुक्त हो। घ) बिना चश्मे के 6/6 बेहतर दृष्टि, खराब आंखें 6/36 जो चश्मे के साथ 6/9 या 6/12 तक दोष सुधार या चश्मे के बिना (दोनों आंखें), प्रत्याशी रंग-अंधता से मुक्त हो। ड) लम्बाई-पुरुष प्रत्याशी की न्यूनतम लम्बाई 165 से.मी., पहाड़ी क्षेत्र अर्थात् गोरखा व गढ़वाल से संबंधित प्रत्याशी के लिये 5 से.मी. की छूट, तथा च) सीना-पुरुष प्रत्याशी का सीना 81 से 85 से.मी. होना चाहिए पहाड़ी क्षेत्र अर्थात् गोरखा व गढ़वाल से संबंधित प्रत्याशी के लिये 5 से.मी. की छूट। नोट:-सीधी भर्ती से चुने प्रत्याशी को पुलिस उपायुक्त/प्रोविजनिंग एवं लोजिस्टिक युनिट द्वारा आयोजित किए जाने वाले छह माह का तकनीकी एवं शारीरिक प्रशिक्षण लेना होगा और साथ-साथ पुलिस प्रशिक्षण विद्यालय द्वारा संचालित किये जाने वाले मूल प्रशिक्षण को प्राप्त करना होगा।
8. क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	लागू नहीं
9. परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	तो वर्ष
10. भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या विलय द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	सीधी भर्ती द्वारा।
11. यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलय द्वारा होनी हो, तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलय किया जाना है।	लागू नहीं।
12. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो, तो उसकी संरचना क्या है?	दिल्ली पुलिस (पदोन्नति एवं स्थायीकरण) नियम-1980 के नियम-8 में यथा उपबंधित चयन बोर्ड।
13. वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श किया जाना है।	लागू नहीं

(छ) एम.टी. हैल्पर सिपाही (वेलक्यूम/टायरमैन) के पद के लिये मद संख्या (XL) के लिये तालिका तथा उससे संबंधित अनुसूची एवं प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किये जायेंगे:-

अनुसूची

1. पदनाम	एम.टी. हैल्पर सिपाही (वेलक्यूम/टायरमैन)
2. पदों की संख्या	02* (2015) *इसमें परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर।
3. वर्गीकरण	समूह 'ग' (अराजपत्रित) (तकनीकी)
4. वेतनमान	पे बैंड-1, 5200-20200/-रु. जमा. ग्रेड पे-2000/- रु.
5. चयन पद है अथवा गैर चयन पद	लागू नहीं
6. सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	18-25 वर्ष के बीच, आयु सीमा में छूट सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों/अनुदेशों के अनुसार:- नोट:-आयु सीमा निर्धारित करने के लिए मान्य तारीख वही होगी, जो भारत में रह रहे उम्मीदवारों के आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि हो, तथा यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य की लद्दाख सब डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल व स्पीति जिला तथा चंबा जिले की पांगी सब डिवीजन व अण्डमान निकोबार द्वीप समूह, लक्षदीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं है।
7. सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समकक्ष: ख) किसी ख्याति प्राप्त आटोमोबाइल गैरेज/वर्कशाप में वेलक्यूम/टायरमैन के हैल्पर के रूप में एक वर्ष अनुभव के साथ-साथ मोटर मैकेनिक के ट्रेड में आई.टी.आई. तथा एप्रेंटिसशिप प्रमाण पत्र और टायरमैन के कार्यों का ज्ञान। अथवा एक वर्ष अनुभव सहित टायरमैन के कार्यों का ज्ञान तथा मोटर मैकेनिक के ट्रेड में नेशनल ट्रेड सर्टिफिकेट। ग) उम्मीदवार सुस्वस्थ हो/रोग/दोष या विरूपता से मुक्त हो। घ) बिना चश्मे के 6/6 बेहतर दृष्टि, खराब आंखें 6/36 जो चश्मे के साथ 6/9 या 6/12 तक दोष सुधार या चश्मे के बिना (दोनों आंखें), प्रत्याशी रंग-अंधता से मुक्त हो। ड) लम्बाई-पुरुष प्रत्याशी की न्यूनतम लम्बाई 165 से.मी., पहाड़ी क्षेत्र अर्थात् गोरखा व गढ़वाल से संबंधित प्रत्याशी के लिये 5 से.मी. की छूट तथा

	<p>च) सीना-पुरुष प्रत्याशी का सीना 81 से 85 से.मी. होना चाहिए पहाड़ी क्षेत्र अर्थात् गोरखा व गढ़वाल से संबंधित प्रत्याशी के लिये 5 से.मी. की छूट।</p> <p>नोट:-सीधी भर्ती से चुने प्रत्याशी को पुलिस उपायुक्त/प्रोविजनिंग एवं लोजिस्टिक युनिट द्वारा आयोजित किए जाने वाले छह माह का तकनीकी एवं शारीरिक प्रशिक्षण लेना होगा और साथ-साथ पुलिस प्रशिक्षण विद्यालय द्वारा संचालित किये जाने वाले मूल प्रशिक्षण को प्राप्त करना होगा।</p>
8. क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यतायें पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	लागू नहीं
9. परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	दो वर्ष
10. भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या विलय द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	सीधी भर्ती द्वारा।
11. यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलय द्वारा होनी हो, तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलय किया जाना है।	लागू नहीं।
12. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो, तो उसकी संरचना क्या है?	दिल्ली पुलिस (पदोन्नति एवं स्थायीकरण) नियम-1980 के नियम-8 में यथा उपबंधित चयन बोर्ड।
13. वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श किया जाना है।	लागू नहीं

(ज) एम.टी. हैल्पर सिपाही (डेन्टर) के पद के लिये मद संख्या (XLI) के लिये तालिका तथा उससे संबंधित अनुसूची एवं प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किये जायेंगे:-

अनुसूची

1. पदनाम	एम.टी. हैल्पर सिपाही (डेन्टर)
2. पदों की संख्या	02* (2015) *इसमें परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर।
3. वर्गीकरण	समूह 'ग' (अराजपत्रित) (तकनीकी)
4. वेतनमान	पे बैंड-1, 5200-20200 /-रु. जमा ग्रेड पे-2000 /-रु.
5. चयन पद है अथवा गैर चयन पद	लागू नहीं
6. सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	<p>18-25 वर्ष के बीच, आयु सीमा में छूट सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों/अनुदेशों के अनुसार।</p> <p>नोट:-आयु सीमा निर्धारित करने के लिए मान्य तारीख वही होगी, जो भारत में रह रहे उम्मीदवारों के आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि हो, तथा यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य की लद्दाख सब डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल व स्पीति जिला तथा चंबा जिले की प्रांगी सब डिवीजन व अण्डमान निकोबार द्वीप समूह, लक्षदीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं है।</p>
7. सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	<p>क) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समकक्षः</p> <p>ख) किसी ख्याति प्राप्त वर्कशाप में डेन्टर के रूप में एक वर्ष का अनुभव के साथ-साथ डेन्ट बिटिंग तथा स्प्रे पैन्टिंग के ट्रेड में आई.टी.आई. तथा एप्रेन्टिसशिप प्रमाण पत्र।</p> <p>अथवा</p> <p>एक वर्ष अनुभव सहित डेन्टर के ट्रेड में ने इनल ट्रेड सर्टिफिकेट।</p> <p>ग) उम्मीदवार सुस्वस्थ हो/रोग/दोष या विरूपता से मुक्त हो।</p> <p>घ) बिना चश्मे के 6/6 बेहतर दृष्टि, खराब आंखें 6/36 जो चश्मे के साथ 6/9 या 6/12 तक दोष सुधार या चश्मे के बिना (दोनों आंखें), प्रत्याशी रंग-अंधता से मुक्त हो।</p> <p>ड) लम्बाई-पुरुष प्रत्याशी की न्यूनतम लम्बाई 165 से.मी., पहाड़ी क्षेत्र अर्थात् गोरखा व गढ़वाल से संबंधित प्रत्याशी के लिये 5 से.मी. की छूट तथा</p> <p>च) सीना-पुरुष प्रत्याशी का सीना 81 से 85 से.मी. होना चाहिए पहाड़ी क्षेत्र अर्थात् गोरखा व गढ़वाल से संबंधित प्रत्याशी के लिये 5 से.मी. की छूट।</p> <p>नोट:-सीधी भर्ती से चुने प्रत्याशी को पुलिस उपायुक्त/प्रोविजनिंग एवं लोजिस्टिक युनिट द्वारा आयोजित किए जाने वाले छह माह का तकनीकी एवं शारीरिक प्रशिक्षण लेना होगा और साथ-साथ पुलिस प्रशिक्षण विद्यालय द्वारा संचालित किये जाने वाले मूल प्रशिक्षण को प्राप्त करना होगा।</p>

8. क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यतायें पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	लागू नहीं
9. परीक्षा की अवधि यदि कोई हो	दो वर्ष
10. भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या विलय द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	सीधी भर्ती द्वारा।
11. यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलय द्वारा होनी हो, तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलय किया जाना है।	लागू नहीं।
12. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो, तो उसकी संरचना क्या है?	दिल्ली पुलिस (पदोन्नति एवं स्थायीकरण) नियम-1980 के नियम-8 में यथा उपबंधित चयन बोर्ड।
13. वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श किया जाना है।	लागू नहीं

झ) एम.टी. हैल्पर सिपाही (अपहोल्स्टर) के पद के लिये मद संख्या (XLII) के लिये तालिका तथा उससे संबंधित अनुसूची एवं प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किये जायेंगे:-

अनुसूची

1. पदनाम	एम.टी. हैल्पर सिपाही (अपहोल्स्टर)
2. पदों की संख्या	02* (2015) *इसमें परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर।
3. वर्गीकरण	समूह 'ग' (अराजपत्रित) (तकनीकी)
4. वेतनमान	पे बैंड-1, 5200-20200/-रु. जमा ग्रेड पे-2000/-रु.
5. चयन पद है अथवा गैर चयन पद	लागू नहीं
6. सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	18-25 वर्ष के बीच, आयु सीमा में छूट सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों/अनुदेशों के अनुसार। नोट:-आयु सीमा निर्धारित करने के लिए मान्य तारीख वही होगी, जो भारत में रह रहे उम्मीदवारों के आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि हो, तथा यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य की लद्दाख सब डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल व स्पीति जिला तथा चंबा जिले की पांगी सब डिवीजन व अप्रजमान निकोबार द्वीप समूह, लक्षदीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं है।
7. सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समकक्ष; ख) किसी ख्याति प्राप्त आटोमोबाइल गैरेज/वर्कशाप में अपहोल्स्टर के रूप में एक वर्ष के अनुभव के साथ-साथ अपहोल्स्टर के ट्रेड में आई.टी.आई. प्रमाण पत्र। अथवा किसी ख्याति प्राप्त आटोमोबाइल गैरेज/वर्कशाप में तीन वर्ष के अपहोल्स्टर के रूप में अनुभव अथवा एक वर्ष अनुभव सहित अपहोल्स्टर के ट्रेड में नेशनल ट्रेड सर्टिफिकेट। ग) उम्मीदवार सुस्वस्थ हो/रोग/दोष या विरूपता से मुक्त हो। घ) बिना च मे के 6/6 बेहतर दृष्टि, खराब आंखें 6/36 जो चश्मे के साथ 6/9 या 6/12 तक दोष सुधार या चश्मे के बिना (दोनों आंखें), प्रत्याशी रंग-अंधता से मुक्त हो। ड) लम्बाई-पुरुष प्रत्याशी की न्यूनतम लम्बाई 165 से.मी., पहाड़ी क्षेत्र अर्थात् गोरखा व गढ़वाल से संबंधित प्रत्याशी के लिये 5 से.मी. की छूट तथा च) सीना- पुरुष प्रत्याशी का सीना 81 से 85 से.मी. होना चाहिए पहाड़ी क्षेत्र अर्थात् गोरखा व गढ़वाल से संबंधित प्रत्याशी के लिये 5 से.मी. की छूट। नोट:-सीधी भर्ती से चुने प्रत्याशी को पुलिस उपायुक्त/प्रोविजनिंग एवं लोजिस्टिक यूनिट द्वारा आयोजित किए जाने वाले छह माह का तकनीकी एवं शारीरिक प्रशिक्षण लेना होगा और साथ-साथ पुलिस प्रशिक्षण विद्यालय द्वारा संचालित किये जाने वाले मूल प्रशिक्षण को प्राप्त करना होगा।
8. क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यतायें पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	लागू नहीं
9. परीक्षा की अवधि यदि कोई हो	दो वर्ष
10. भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या विलय द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	सीधी भर्ती द्वारा।

1727 D/15-5

11. यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलय द्वारा होनी हो, तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ विलय किया जाना है।	लागू नहीं।
12. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो, तो उसकी संरचना क्या है?	दिल्ली पुलिस (पदोन्नति एवं स्थायीकरण) नियम-1980 के नियम-8 में यथा उपबंधित चयन बोर्ड।
13. वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श किया जाना है।	लागू नहीं।

अ) एम.टी. हैल्पर सिपाही (ब्लैकस्मिथ) के पद के लिये मद संख्या (XLIII) के लिये तालिका तथा उससे संबंधित अनुसूची एवं प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किये जायेंगे:-

अनुसूची

1. पदनाम	एम.टी. हैल्पर सिपाही (ब्लैकस्मिथ)
2. पदों की संख्या	02* (2015) *इसमें परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर।
3. वर्गीकरण	समूह 'ग' (अराजपत्रित) (तकनीकी)
4. वेतनमान	पे बैंड-1, 5200-20200/-रु जमा ग्रेड पे-2000/-रु.
5. चयन पद है अथवा गैर चयन पद	लागू नहीं।
6. सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	18-25 वर्ष के बीच, आयु सीमा में छूट सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों/अनुदेशों के अनुसार। नोट:-आयु सीमा निर्धारित करने के लिए मान्य तारीख वही होगी, जो भारत में रह रहे उम्मीदवारों के आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि हो, तथा यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य की लद्दाख सब डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल व स्पीति जिला तथा चंबा जिले की पांगी सब डिवीजन व अण्डमान निकोबार द्वीप समूह, लक्षदीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं है।
7. सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समकक्ष। ख) किसी ख्याति प्राप्त वर्कशॉप में ब्लैकस्मिथ/वेल्डर के रूप में एक वर्ष अनुभव के साथ-साथ वेल्डर/ब्लैकस्मिथ के ट्रेड में आई.टी.आई. तथा एप्रेन्टिसशिप प्रमाण पत्र। अथवा एक वर्ष अनुभव सहित ब्लैकस्मिथ/वेल्डर के ट्रेड में नेशनल ट्रेड सर्टिफिकेट। ग) उम्मीदवार सुस्वस्थ हो/रोग/दोष या विरूपता से मुक्त हो। घ) बिना च मे के 6/6 बेहतर दृष्टि, खराब आंखें 6/36 जो चश्मे के साथ 6/9 या 6/12 तक दोष सुधार या चश्मे के बिना (दोनों आंखें), प्रत्याशी रंग-अंधता से मुक्त हो। ङ) लम्बाई-पुरुष प्रत्याशी की न्यूनतम लम्बाई 165 से.मी., पहाड़ी क्षेत्र अर्थात् गोरखा व गढ़वाल से संबंधित प्रत्याशी के लिये 5 से.मी. की छूट तथा च) सीमा-पुरुष प्रत्याशी का सीमा 81 से 85 से.मी. होना चाहिए पहाड़ी क्षेत्र अर्थात् गोरखा व गढ़वाल से संबंधित प्रत्याशी के लिये 5 से.मी. की छूट। नोट:-सीधी भर्ती से चुने प्रत्याशी को पुलिस उपायुक्त/प्रोविजनिंग एवं लोजिस्टिक युनिट द्वारा आयोजित किए जाने वाले छह माह का तकनीकी एवं शारीरिक प्रशिक्षण लेना होगा और साथ-साथ पुलिस प्रशिक्षण विद्यालय द्वारा संचालित किये जाने वाले मूल प्रशिक्षण को प्राप्त करना होगा।
8. क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यतायें पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	लागू नहीं।
9. परीक्षा की अवधि यदि कोई हो	दो वर्ष
10. भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या विलय द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	सीधी भर्ती द्वारा।
11. यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलय द्वारा होनी हो, तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलय किया जाना है।	लागू नहीं।
12. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो, तो उसकी संरचना क्या है?	दिल्ली पुलिस (पदोन्नति एवं स्थायीकरण) नियम-1980 के नियम-8 में यथा उपबंधित चयन बोर्ड।
13. वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श किया जाना है।	लागू नहीं।

- ट) एम.टी. हैल्पर सिपाही (कारपेन्टर) के पद के लिये मद संख्या (XLIV) के लिये तालिका तथा उससे संबंधित अनुसूची एवं प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किये जायेंगे:-

अनुसूची

1. पदनाम	एम.टी. हैल्पर सिपाही (कारपेन्टर)
2. पदों की संख्या	02* (2015) *इसमें परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर।
3. वर्गीकरण	समूह 'ग' (अराजपत्रित) (तकनीकी)
4. वेतनमान	पे बैंड-1, 5200-20200/-रु. जमा ग्रेड पे-2000/- रु.
5. चयन पद है अथवा गैर चयन पद	लागू नहीं
6. सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	18-25 वर्ष के बीच, आयु सीमा में छूट सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों/अनुदेशों के अनुसार। नोट:-आयु सीमा निर्धारित करने के लिए मान्य तारीख वही होगी, जो भारत में रह रहे उम्मीदवारों के आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि हो, तथा यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य की लद्दाख सब डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल व स्पीति जिला तथा चंबा जिले की पांगी सब डिवीजन व अण्डमान निकोबार द्वीप समूह, लक्षदीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं है।
7. सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समकक्ष। ख) किसी ख्याति प्राप्त आटोमोबाइल गैरेज/वर्कशाप में कारपेन्टर के रूप में एक वर्ष का अनुभव के साथ-साथ कारपेन्टर के ट्रेड में आई.टी.आई. तथा एप्रेन्टिसशिप प्रमाण पत्र। अथवा एक वर्ष अनुभव सहित कारपेन्टर के ट्रेड में नेशनल ट्रेड सर्टिफिकेट। ग) उम्मीदवार सुस्वस्थ हो/रोग/दोष या विरूपता से मुक्त हो। घ) बिना चश्मे के 6/6 बेहतर दृष्टि, खराब आंखें 6/36 जो चश्मे के साथ 6/9 या 6/12 तक दोष सुधार या चश्मे के बिना (दोनों आंखें), प्रत्याशी रंग-अंधता से मुक्त हो। ङ) लम्बाई-पुरुष प्रत्याशी की न्यूनतम लम्बाई 165 से.मी., पहाड़ी क्षेत्र अर्थात् गोरखा व गढ़वाल से संबंधित प्रत्याशी के लिये 5 से.मी. की छूट तथा च) सीना-पुरुष प्रत्याशी का सीना 81 से 85 से.मी. होना चाहिए पहाड़ी क्षेत्र अर्थात् गोरखा व गढ़वाल से संबंधित प्रत्याशी के लिये 5 से.मी. की छूट। नोट:-सीधी भर्ती से चुने प्रत्याशी को पुलिस उपायुक्त/प्रोविजनिंग एवं लोजिस्टिक यूनिट द्वारा आयोजित किए जाने वाले छह माह का तकनीकी एवं शारीरिक प्रशिक्षण लेना होगा और साथ-साथ पुलिस प्रशिक्षण विद्यालय द्वारा संचालित किये जाने वाले मूल प्रशिक्षण को प्राप्त करना होगा।
8. क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यतायें पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	लागू नहीं
9. परीक्षा की अवधि यदि कोई हो	दो वर्ष
10. भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या विलय द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	सीधी भर्ती द्वारा।
11. यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलय द्वारा होनी हो, तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ विलय किया जाना है।	लागू नहीं।
12. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो, तो उसकी संरचना क्या है?	दिल्ली पुलिस (पदोन्नति एवं स्थायीकरण) नियम-1980 के नियम-8 में यथा उपबंधित चयन बोर्ड।
13. वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श किया जाना है।	लागू नहीं

	नोट:-आयु सीमा निर्धारित करने के लिए मान्य तारीख वही होगी, जो भारत में रह रहे उम्मीदवारों के आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि हो, तथा यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य की लद्दाख सब-डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल व स्पीति जिला तथा चंबा जिले की पांगी सब डिवीजन व अण्डमान निकोबार द्वीप समूह, लक्षदीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं है।
7. सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समकक्ष; ख) किसी ख्याति प्राप्त आटोमोबाइल गैरेज/वर्कशॉप में डेन्टर/फिटर के रूप में एक वर्ष का अनुभव के साथ-साथ डेन्टर/फिटर के ट्रेड में आई.टी.आई. तथा एप्रेन्टिसशिप प्रमाण पत्र। अथवा एक वर्ष अनुभव सहित डेन्टर/फिटर के ट्रेड में नेशनल ट्रेड सर्टिफिकेट। ग) उम्मीदवार सुस्वस्थ हो/रोग/दोष या विरूपता से मुक्त हो। घ) बिना चश्मे के 6/6 बेहतर दृष्टि, खराब आंखें 6/36 जो चश्मे के साथ 6/9 या 6/12 तक दोष सुधार या चश्मे के बिना (दोनों आंखें), प्रत्याशी रंग-अंधता से मुक्त हो। ङ) लम्बाई-पुरुष प्रत्याशी की न्यूनतम लम्बाई 165 से.मी., पहाड़ी क्षेत्र अर्थात् गोरखा व गढ़वाल से संबंधित प्रत्याशी के लिये 5 से.मी. की छूट तथा च) सीना-पुरुष प्रत्याशी का सीना 81 से 85 से.मी. होना चाहिए पहाड़ी क्षेत्र अर्थात् गोरखा व गढ़वाल से संबंधित प्रत्याशी के लिये 5 से.मी. की छूट। नोट:-सीधी भर्ती से चुने प्रत्याशी को पुलिस उपायुक्त/प्रोविजनिंग एवं लोजिस्टिक यूनिट द्वारा आयोजित किए जाने वाले छह माह का तकनीकी एवं शारीरिक प्रशिक्षण लेना होगा और साथ-साथ पुलिस प्रशिक्षण विद्यालय द्वारा संचालित किये जाने वाले मूल प्रशिक्षण को प्राप्त करना होगा।
8. क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यतायें पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	लागू नहीं।
9. परीक्षा की अवधि यदि कोई हो	दो वर्ष
10. भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या विलय द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रति त	सीधी भर्ती द्वारा।
11. यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलय द्वारा होनी हो, तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलय किया जाना है।	लागू नहीं।
12. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो, तो उसकी संरचना क्या है?	दिल्ली पुलिस (पदोन्नति एवं स्थायीकरण) नियम-1980 के नियम-8 में यथा उपबंधित चयन बोर्ड।
13. वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श किया जाना है।	लागू नहीं।

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल,
के आदेश से तथा उनके नाम पर,

पंकज कुमार, अतिरिक्त सचिव (गृह)

F. No. 16/6/2014/HP-I/Estt./251 to 253.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of section 147 of the Delhi Police Act, 1978 (34 of 1978) and in supersession of the Delhi Police (Appointment and Recruitment) Rules, 1980 relating to the post of Constables of different Technical Cadre of M.T. in so far as they relate to item No. XVIII, XIX, XXXVI, XXXVII, XXXVIII, XXXIX, XL, XLI, XLII, XLIII, XLIV, XLV and XLVI, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Lieutenant Governor of the National Capital Territory of Delhi, hereby makes following rules, further to amend the Delhi Police (Appointment and Recruitment) Rules, 1980, namely:—

1. Short title and commencement:-

(1) These rules may be called the Delhi Police (Appointment and Recruitment) (Amendment) Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Delhi Gazette.

2. Amendment of Rule 17-A

In the Delhi Police (Appointment and Recruitment) Rules, 1980, in rule 17-A, in Appendix 'A',

1727 DE/15-6

- ठ) एम.टी. हैल्पर सिपाही (टी.सी. स्मिथ) के पद के लिये मद संख्या (XLV) के लिये तालिका तथा उससे संबंधित अनुसूची एवं प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किये जायेंगे:-

अनुसूची

1. पदनाम	एम.टी. हैल्पर सिपाही (टी.सी. स्मिथ)
2. पदों की संख्या	02* (2015) इसमें परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर।
3. वर्गीकरण	समूह 'ग' (अराजपत्रित) (तकनीकी)
4. वेतनमान	पे बैंड-1, 5200-20200/-रु. जमा ग्रेड पे-2000/-रु.
5. चयन पद है अथवा गैर चयन पद	लागू नहीं
6. सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	18-25 वर्ष के बीच, आयु सीमा में छूट सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों/अनुदेशों के अनुसार। नोट:-आयु सीमा निर्धारित करने के लिए मान्य तारीख वही होगी, जो भारत में रह रहे उम्मीदवारों के आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि हो, तथा यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य की लद्दाख सब डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल व स्पीति जिला तथा चंबा जिले की पांगी सब डिवीजन व अण्डमान निकोबार द्वीप समूह, लक्षदीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं है।
7. सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समकक्ष; ख) किसी ख्याति प्राप्त आटोमोबाइल मैरेज/वर्कशाप में टी.सी. स्मिथ/ड्रेन्टर के रूप में एक वर्ष अनुभव के साथ-साथ सीट मैटलवर्क/फैब्रिकेटर/ड्रेन्टर के ट्रेड में आई.टी.आई. तथा एप्रेन्टिसशिप पमाण पत्र। अथवा एक वर्ष अनुभव सहित सीट मैटलवर्क/फैब्रिकेटर/ड्रेन्टर के ट्रेड में नेशनल ट्रेड सर्टिफिकेट। ग) उम्मीदवार सुस्वस्थ हो/रोग/दोष या विरूपता से मुक्त हो। घ) बिना चश्मे के 6/6 बेहतर दृष्टि, खराब आंखें 6/36 जो चश्मे के साथ 6/9 या 6/12 तक दोष सुधार या चश्मे के बिना (दोनों आंखें), प्रत्याशी रंग-अंधता से मुक्त हो। ड) लम्बाई-पुरुष प्रत्याशी की न्यूनतम लम्बाई 165 से.मी., पहाड़ी क्षेत्र अर्थात् गोरखा व गढ़वाल से संबंधित प्रत्याशी के लिये 5 से.मी. की छूट तथा च) सीमा-पुरुष प्रत्याशी का सीमा 81 से 85 से.मी. होना चाहिए पहाड़ी क्षेत्र अर्थात् गोरखा व गढ़वाल से संबंधित प्रत्याशी के लिये 5 से.मी. की छूट। नोट:-सीधी भर्ती से चुने प्रत्याशी को पुलिस उपायुक्त/प्रोविजनिंग एवं लोजिस्टिक युनिट द्वारा आयोजित किए जाने वाले छह माह का तकनीकी एवं भारीरिक प्रशिक्षण लेना होगा और साथ-साथ पुलिस प्रशिक्षण विद्यालय द्वारा संचालित किये जाने वाले मूल प्रशिक्षण को प्राप्त करना होगा।
8. क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यतायें पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	लागू नहीं
9. परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	दो वर्ष
10. भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या विलय द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	सीधी भर्ती द्वारा।
11. यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलय द्वारा होनी हो, तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलय किया जाना है।	लागू नहीं।
12. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो, तो उसकी संरचना क्या है?	दिल्ली पुलिस (पदोन्नति एवं स्थायीकरण) नियम-1980 के नियम-8 में यथा उपबंधित चयन बोर्ड।
13. वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श किया जाना है।	लागू नहीं

- ड) एम.टी. हैल्पर सिपाही (डोर लॉक स्मिथ) के पद के लिये मद संख्या (XLVI) के लिये तालिका तथा उससे संबंधित अनुसूची एवं प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किये जायेंगे:-

अनुसूची

1. पदनाम	एम.टी. हैल्पर सिपाही (डोर लॉक स्मिथ)
2. पदों की संख्या	02* (2015) *इसमें परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर।
3. वर्गीकरण	समूह 'ग' (अराजपत्रित) (तकनीकी)
4. वेतनमान	पे बैंड-1, 5200-20200/-रु. जमा ग्रेड पे-2000/- रु.
5. चयन पद है अथवा गैर चयन पद	लागू नहीं
6. सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	18-25 वर्ष के बीच, आयु सीमा में छूट सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों/अनुदेशों के अनुसार।

	नोट:-आयु सीमा निर्धारित करने के लिए मान्य तारीख वही होगी, जो भारत में रह रहे उम्मीदवारों के आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि हो, तथा यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य की लद्दाख सब डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल व स्पीति जिला तथा चंबा जिले की पांगी सब डिवीजन व अण्डमान निकोबार द्वीप समूह, लक्षदीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं है।
7. सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समकक्ष: ख) किसी ख्याति प्राप्त आटोमोबाइल गैरेज/वर्कशाप में डेन्टर/फिटर के रूप में एक वर्ष का अनुभव के साथ-साथ डेन्टर/फिटर के ट्रेड में आई.टी.आई. तथा एप्रेन्टिसशिप प्रमाण पत्र। अथवा एक वर्ष अनुभव सहित डेन्टर/फिटर के ट्रेड में नेशनल ट्रेड सर्टिफिकेट। ग) उम्मीदवार सुस्वस्थ हो/रोग/दोष या विरूपता से मुक्त हो। घ) बिना चश्मे के 6/6 बेहतर दृष्टि, खराब आंखें 6/36 जो चश्मे के साथ 6/9 या 6/12 तक दोष सुधार या चश्मे के बिना (दोनों आंखें), प्रत्याशी रंग-अंधता से मुक्त हो। ड) लम्बाई-पुरुष प्रत्याशी की न्यूनतम लम्बाई 165 से.मी., पहाड़ी क्षेत्र अर्थात् गोरखा व गढ़वाल से संबंधित प्रत्याशी के लिये 5 से.मी. की छूट तथा च) सीना-पुरुष प्रत्याशी का सीना 81 से 85 से.मी. होना चाहिए पहाड़ी क्षेत्र अर्थात् गोरखा व गढ़वाल से संबंधित प्रत्याशी के लिये 5 से.मी. की छूट। नोट:-सीधी भर्ती से चुने प्रत्याशी को पुलिस उपायुक्त/प्रोविजनिंग एवं लोजिस्टिक यूनिट द्वारा आयोजित किए जाने वाले छह माह का तकनीकी एवं शारीरिक प्रशिक्षण लेना होगा और साथ-साथ पुलिस प्रशिक्षण विद्यालय द्वारा संचालित किये जाने वाले मूल प्रशिक्षण को प्राप्त करना होगा।
8. क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यतायें पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	लागू नहीं
9. परीक्षा की अवधि यदि कोई हो	दो वर्ष
10. भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या विलय द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रति त	सीधी भर्ती द्वारा।
11. यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलय द्वारा होनी हो, तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलय किया जाना है।	लागू नहीं।
12. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो, तो उसकी संरचना क्या है?	दिल्ली पुलिस (पदोन्नति एवं स्थायीकरण) नियम-1980 के नियम-8 में यथा उपबंधित चयन बोर्ड।
13. वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श किया जाना है।	लागू नहीं

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल,
के आदेश से तथा उनके नाम पर,

पंकज कुमार, अतिरिक्त सचिव (गृह)

F. No. 16/6/2014/HP-I/Estt./251 to 253.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of section 147 of the Delhi Police Act, 1978 (34 of 1978) and in supersession of the Delhi Police (Appointment and Recruitment) Rules, 1980 relating to the post of Constables of different Technical Cadre of M.T. in so far as they relate to item No. XVIII, XIX, XXXVI, XXXVII, XXXVIII, XXXIX, XL, XLI, XLII, XLIII, XLIV, XLV and XLVI, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Lieutenant Governor of the National Capital Territory of Delhi, hereby makes following rules, further to amend the Delhi Police (Appointment and Recruitment) Rules, 1980, namely:—

1. Short title and commencement:-

(1) These rules may be called the Delhi Police (Appointment and Recruitment) (Amendment) Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Delhi Gazette.

2. Amendment of Rule 17-A

In the Delhi Police (Appointment and Recruitment) Rules, 1980, in rule 17-A, in Appendix 'A',

1727 Dd/15-6

- (a) For table relating to items No. (XVIII) to the post of M.T. Helper (Constable) (Mechanical) and entries relating thereto, the following Schedule and entries relating thereto shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

1. Name of post.	M.T. Helper (Constable) (Mechanical).
2. Number of post.	94* (2015) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification.	Group 'C' (Non Gazetted) (Technical).
4. Pay Band and Grade Pay/Pay Scale.	PB-I, Rs. 5200-20200/- plus Grade Pay Rs. 2000/-
5. Whether selection post or non selection post.	Not applicable.
6. Age limit for direct recruits.	Between 18 to 25 years, relaxation as per order/instructions issued by Government from time to time. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep)
7. Educational and other qualifications required for direct recruits.	(a) Matriculation passed or equivalent from recognized institution; (b) ITI Certificate and Apprenticeship Certificate in the trade of Motor Mechanic with one year experience as Motor Mechanic in an Automobile Garage/Workshop of repute; or Having National Trade Certificate (NTC) in the trade of Motor Mechanic with one year experience; (c) Candidate should be of sound health, free from disease, defect or deformity; (d) Better eye 6/6 without glasses. Worse eye 6/36 corrected with glasses to 6/9 or 6/12 without glasses (both eyes). Candidate should be free from colour blindness; (e) Height: Male candidate minimum 165 cms, relaxable by 5 cms for candidate belonging to hill area i.e. Gorkha and Garhwalis and; (f) Chest: Male candidate 81 to 85 cms, relaxable by 5 cms for candidates belonging to hill areas i.e. Gorkha and Garhwalis. Note: The candidate selected through direct recruitment shall have to undergo six months technical and physical training to be conducted by the Deputy Commissioner of Police/Provisioning and Logistics Unit and basic police training side by side to be conducted at the Police Training School.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Not applicable.
9. Period of probation, if any.	Two years.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/ or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	By direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	Not applicable.
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Selection Board as provided in rule 8 of the Delhi Police (Promotion and Confirmation) Rules, 1980.
13. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Not applicable

- (b) For table relating to items No. (XIX) to the post of M.T. Storeman (Constable) and entries relating thereto, the following Schedule and entries relating thereto shall be substituted, namely:-

SCHEDULE

1. Name of post.	M.T. Storeman (Constable).
2. Number of post.	02 *(2015) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification.	Group 'C' (Non Gazetted) (Technical).
4. Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale.	PB-I, Rs. 5200-20200/- plus Grade Pay Rs. 2000/-

139

5. Whether selection post or non selection post.	Not applicable.
6. Age limit for direct recruits.	Between 18 to 25 years, relaxation as per order/instructions issued by Government from time to time. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep)
7. Educational and other qualifications required for direct recruits.	(a) 10+2 passed or equivalent from recognized institution; (b) (i) Should have worked as a Storeman of M.T. stores for at least one year in any private workshop of repute/ Govt. Automobile Workshop; (ii) Should have the basic diploma in computer; (c) The candidate should be of sound health, free from disease, defect and deformity; (d) Better eye 6/6 without glasses. Worse eye 6/36 corrected with glasses to 6/9 or 6/12 without glasses (both eyes). Candidate should be free from colour blindness; (e) Height: Male candidate minimum 165 cms, relaxable by 5 cms for candidate belonging to hill area i.e. Gorkha and Garhwalis; and (f) Chest: Male candidate 81 to 85 cms, relaxable by 5 cms for candidates belonging to hill areas i.e. Gorkha and Garhwalis. Note: The candidate selected through direct recruitment shall have to undergo six months technical and physical training to be conducted by the Deputy Commissioner of Police/Provisioning and Logistics Unit and basic police training side by side to be conducted at the Police Training School.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Not applicable.
9. Period of probation, if any.	Two years.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	By direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	Not applicable.
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Selection Board as provided in rule 8 of the Delhi Police (Promotion and Confirmation) Rules, 1980.
13. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Not applicable

(c) For table relating to items No. (XXXVI) to the post of M.T. Helper Constable (Electrician) and entries relating thereto, the following Schedule and entries relating thereto shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

1.Name of post.	M.T. Helper Constable (Electrician).
2.Number of post.	07* (2015) *Subject to variation dependent on workload.
3.Classification.	Group 'C' (Non Gazetted) (Technical).
4. Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale.	PB-I, Rs. 5200/-20200/- plus Grade Pay Rs.2000/-
5.Whether selection post or non selection post.	Not applicable.
6. Age limit for direct recruits.	Between 18 to 25 years, relaxation as per order/instructions issued by Government from time to time. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).
7. Educational and other qualifications required for direct recruits.	(a) Matriculation passed or equivalent from recognized institution; (b) ITI and Apprenticeship Certificate in the trade of Auto Electrician with one year experience of Auto Electrician in Automobile Garage/Workshop of repute; or

	<p>National Trade Certificate in the trade of Auto Electrician with one year experience;</p> <p>(c) Candidate should be sound of health, free from disease, defect and deformity;</p> <p>(d) Better eye 6/6 without glasses. Worse eye 6/36 corrected with glasses to 6/9 or 6/12 without glasses (both eyes). Candidate should be free from colour blindness;</p> <p>(e) Height : Male candidate minimum 165 cms, relaxable by 5 cms for candidate belonging to hill area i.e. Gorkha and Garhwalis; and ;</p> <p>(f) Chest: Male candidate 81 to 85 cms, relaxable by 5 cms for candidates belonging to Hill areas i.e. Gorkha and Garhwalis.</p> <p>Note: The candidate selected through direct recruitment shall have to undergo six months technical and physical training to be conducted by the Deputy Commissioner of Police/Provisioning and Logistics Unit and basic police training side by side to be conducted at the Police Training School.</p>
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.	Not applicable.
9. Period of probation, if any.	Two years
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	By direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	Not applicable.
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Selection Board as provided in rule 8 of the Delhi Police (Promotion and Confirmation) Rules, 1980.
13. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Not applicable.

(d) For table relating to items No. (XXXVII) to the post of M.T. Helper Constable (Battery Chargeman) and entries relating thereto, the following Schedule and entries relating thereto shall be substituted, namely:-

SCHEDULE

1. Name of post.	M.T. Helper Constable (Battery Chargeman).
2. Number of post.	03* (2015) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification.	Group 'C' (Non Gazetted) (Technical).
4. Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale.	PB-I, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 2000/-
5. Whether selection post or non selection post.	Not applicable.
6. Age limit for direct recruits.	<p>Between 18 to 25 years, relaxation as per order/instructions issued by Government from time to time.</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep)</p>
7. Educational and other qualifications required for direct recruits.	<p>(a) Matriculation passed or equivalent from recognized institution;</p> <p>(b) ITI Certificate and Apprenticeship Certificate in the trade of Auto Electrician or Battery Chargeman with one year experience as Auto Electrician or Battery Chargeman in an Automobile Garage/Workshop of repute;</p> <p>or</p> <p>Having National Trade Certificate (NTC) in the trade of Auto Electrician with one year experience;</p> <p>(c) The candidate should be of sound health, free from disease, defect or deformity;</p> <p>(d) Better eye 6/6 without glasses. Worse eye 6/36 corrected with glasses to 6/9 or 6/12 without glasses (both eyes). Candidate should be free from colour blindness;</p> <p>(e) Height: Male candidate minimum 165 cms, relaxable by 5 cms for candidate belonging to hill area i.e. Gorkha and Garhwalis; and</p> <p>(f) Chest: Male candidate 81 to 85 cms, relaxable by 5 cms for candidates belonging to hill areas i.e. Gorkha and Garhwalis.</p>

	Note: The candidate selected through direct recruitment shall have to undergo six months technical and physical training to be conducted by the Deputy Commissioner of Police/Provisioning and Logistics Unit and basic police training side by side to be conducted at the Police Training School.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Not applicable.
9. Period of probation, if any.	Two years.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	By direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	Not applicable.
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Selection Board as provided in rule 8 of the Delhi Police (Promotion and Confirmation) Rules, 1980.
13. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Not applicable.

(e) For table relating to items No. (XXXVIII) to the post of M.T. Helper, Constable (Welder) and entries relating thereto, the following Schedule and entries relating thereto shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

1. Name of post.	M.T. Helper Constable (Welder).
2. Number of post.	04* (2015) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification.	Group 'C' (Non Gazetted) (Technical).
4. Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	PB-1, Rs. 5200-20200/- plus Grade Pay Rs. 2000/-.
5. Whether selection post or non selection post.	Not applicable.
6. Age limit for direct recruits.	Between 18 to 25 years, relaxation as per order/instructions issued by Government from time to time. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep)
7. Educational and other qualifications required for direct recruits.	(a) Matriculation passed or equivalent from recognized institution; (b) ITI and Apprenticeship Certificate in the trade of Welder with one year experience as Welder in an Automobile Garage/Workshop of repute. Should have thorough knowledge of Arc & gas welding; or Having National Trade Certificate (NTC) in the trade of Welder with one year experience; (c) The candidate should be of sound health, free from disease, defect or deformity; (d) Better eye 6/6 without glasses. Worse eye 6/36 corrected with glasses to 6/9 or 6/12 without glasses (both eyes). Candidate should be free from colour blindness; (e) Height: Male candidate minimum 165 cms, relaxable by 5 cms for candidate belonging to hill area i.e. Gorkha and Garhwalis; and (f) Chest: Male candidate 81 to 85 cms, relaxable by 5 cms for candidates belonging to hill areas i.e. Gorkha and Garhwalis. Note: The candidate selected through direct recruitment shall have to undergo six months technical and physical training to be conducted by the Deputy Commissioner of Police/Provisioning and Logistics Unit and basic police training side by side to be conducted at the Police Training School.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Not applicable.
9. Period of probation, if any.	Two years.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	By direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	Not applicable.
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its	Selection Board as provided in rule 8 of the Delhi Police (Promotion and

172726/15-7

composition.	Confirmation) Rules, 1980.
13. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Not applicable.

(f) For table relating to items No. (XXXIX) to the post of M.T. Helper, Constable (Painter) and entries relating thereto, the following Schedule and entries relating thereto shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

1. Name of post.	M.T. Helper, Constable (Painter).
2. Number of post.	02*(2015) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification.	Group 'C' (Non Gazetted) (Technical).
4. Pay Band and Grade Pay/Pay Scale.	PB-I, Rs. 5200-20200/- plus Grade Pay Rs. 2000/-
5. Whether selection post or non selection post.	Not applicable.
6. Age limit for direct recruits.	Between 18 to 25 years, relaxation as per order/instructions issued by Government from time to time. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep)
7. Educational and other qualifications required for direct recruits.	(a) Matriculation passed or equivalent from recognized institution; (b) ITI and Apprenticeship Certificate in the trade of Dent Beating and Spray painting with one year experience as Denter/Spray Painter in an Automobile Garage /Workshop of repute; or Having National Trade Certificate (NTC) in the trade of Denter/Painter with one year experience; (c) Candidate should be of sound health, free from disease, defect and deformity; (d) Better eye 6/6 without glasses. Worse eye 6/36 corrected with glasses to 6/9 or 6/12 without glasses (both eyes). Candidate should be free from colour blindness; (e) Height: Male candidate minimum 165 cms, relaxable by 5 cms for candidate belonging to hill area i.e. Gorkha and Garhwalis; and (f) Chest: Male candidate 81 to 85 cms, relaxable by 5 cms for candidates belonging to hill areas i.e. Gorkha and Garhwalis. Note: The candidate selected through direct recruitment shall have to undergo six months technical and physical training to be conducted by the Deputy Commissioner of Police/Provisioning & Logistics Unit and basic police training side by side to be conducted at the Police Training School.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Not applicable.
9. Period of probation, if any.	Two years.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	By direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	Not applicable.
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Selection Board as provided in rule 8 of the Delhi Police (Promotion and Confirmation) Rules, 1980.
13. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Not applicable.

(g) For table relating to items No. (XL) to the post of M.T. Helper, Constable (Valcum/Tyreman) and entries relating thereto, the following Schedule and entries relating thereto shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

1. Name of post.	M.T. Helper Constable (Valcum/Tyreman).
2. Number of post.	02* (2015) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification.	Group 'C' (Non Gazetted) (Technical).
4. Pay Band and Grade Pay/Pay Scale.	PB-I, Rs. 5200-20200/- plus Grade Pay Rs. 2000/-.
5. Whether selection post or non selection post.	Not applicable.
6. Age limit for direct recruits.	Between 18 to 25 years, relaxation as per order/instructions issued by Government from time to time.

DELHI GAZETTE : EXTRAORDINARY

PART IV]

	Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep)
7. Educational and other qualifications required for direct recruits.	<p>(a) Matriculation passed or equivalent from recognized institution;</p> <p>(b) ITI and Apprenticeship Certificate in the trade of Motor Mechanic and knowledge of Tyreman work with one year experience as Helper to Valcum/Tyreman in an Automobile Garage/Workshop of repute;</p> <p>or</p> <p>Having National Trade Certificate (NTC) in the trade of Motor Mechanic and having knowledge of Tyreman work with one year experience;</p> <p>(c) The candidate should be of sound health, free from disease, defect and deformity;</p> <p>(d) Better eye 6/6 without glasses. Worse eye 6/36 corrected with glasses to 6/9 or 6/12 without glasses (both eyes). Candidate should be free from colour blindness;</p> <p>(e) Height: Male candidate minimum 165 cms, relaxable by 5 cms for candidate belonging to hill area i.e. Gorkha and Garhwalis; and</p> <p>(f) Chest: Male candidate 81 to 85 cms, relaxable by 5 cms for candidates belonging to hill areas i.e. Gorkha and Garhwalis.</p> <p>Note: The candidate selected through direct recruitment shall have to undergo six months technical and physical training to be conducted by the Deputy Commissioner of Police/Provisioning and Logistics Unit and basic police training side by side to be conducted at the Police Training School.</p>
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Not applicable.
9. Period of probation, if any.	Two years.
10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	By direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	Not applicable.
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Selection Board as provided in rule 8 of the Delhi Police (Promotion and Confirmation) Rules, 1980.
13. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Not applicable.

(h) For table relating to items No. (XLI) to the post of M.T. Helper, Constable (Denter) and entries relating thereto, the following Schedule and entries relating thereto shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

1. Name of post.	M.T. Helper Constable (Denter).
2. Number of post.	02* (2015) * Subject to variation dependent on workload.
3. Classification.	Group 'C' (Non Gazetted) (Technical).
4. Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	PB-I, Rs. 5200-20200/- plus Grade Pay Rs. 2000/-.
5. Whether selection post or non selection post.	Not applicable.
6. Age limit for direct recruits.	Between 18 to 25 years, relaxation as per order/instructions issued by Government from time to time.
7. Educational and other qualifications required for direct recruits.	<p>(a) Matriculation passed or equivalent from recognized institution;</p> <p>(b) ITI Certificate and Apprenticeship Certificate in the trade of Dent beating and spray painting with one year experience as Denter in a workshop of repute;</p> <p>or</p> <p>Having National Trade Certificate (NTC) in the trade of Denter with one year experience;</p> <p>(c) The candidate should be of sound health, free from disease, defect and deformity;</p> <p>(d) Better eye 6/6 without glasses. Worse eye 6/36 corrected with glasses to 6/9 or 6/12 without glasses (both eyes). Candidate should be free from colour blindness;</p> <p>(e) Height: Male candidate minimum 165 cms, relaxable by 5 cms for candidate belonging to hill area i.e. Gorkha and Garhwalis; and</p> <p>(f) Chest: Male candidate 81 to 85 cms, relaxable by 5 cms for candidates belonging to hill areas i.e. Gorkha and Garhwalis.</p> <p>Note: The candidate selected through direct recruitment shall have to undergo six months technical and physical training to be conducted by the Deputy Commissioner</p>

	of Police/Provisioning and Logistics Unit and basic police training side by side to be conducted at the Police Training School.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Not applicable.
9. Period of probation, if any.	Two years.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	By direct recruitment
11. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	Not applicable.
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Selection Board as provided in rule 8 of the Delhi Police (Promotion and Confirmation) Rules, 1980.
13. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Not applicable.

(i) For table relating to items No. (XLII) to the post of M.T. Helper, Constable (Upholster) and entries relating thereto, the following Schedule and entries relating thereto shall be substituted, namely:-

SCHEDULE

1. Name of post.	M.T. Helper Constable (Upholster).
2. Number of post.	02* (2015) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification.	Group 'C' (Non Gazetted) (Technical).
4. Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	PB-I, Rs. 5200-20200/- plus Grade Pay Rs. 2000/-
5. Whether selection post or non selection post.	Not applicable.
6. Age limit for direct recruits.	Between 18 to 25 years, relaxation as per order/instructions issued by Government from time to time. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep)
7. Educational and other qualifications required for direct recruits.	(a) Matriculation passed or equivalent from recognized institution; (b) ITI in the trade of Upholster with one year experience or three years experience as Upholster in an Automobile Garage/Workshop of repute; or Having National Trade Certificate (NTC) in the trade of Upholster with one year experience; (c) Candidate should be of sound health, free from disease, defect and deformity; (d) Better eye 6/6 without glasses. Worse eye 6/36 corrected with glasses to 6/9 or 6/12 without glasses (both eyes). Candidate should be free from colour blindness; (e) Height: Male candidate minimum 165 cms, relaxable by 5 cms for candidate belonging to hill area i.e. Gorkha and Garhwalis; and (f) Chest: Male candidate 81 to 85 cms, relaxable by 5 cms for candidates belonging to hill areas i.e. Gorkha and Garhwalis. Note: The candidate selected through direct recruitment shall have to undergo six months technical and physical training to be conducted by the Deputy Commissioner of Police/Provisioning & Logistics Unit and basic police training side by side to be conducted at the Police Training School.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Not applicable.
9. Period of probation, if any.	Two years.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	By direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	Not applicable.
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Selection Board as provided in rule 8 of the Delhi Police (Promotion and Confirmation) Rules, 1980.

127

13. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Not applicable.
--	-----------------

(j) For table relating to items No. (XLIII) for the post of M.T. Helper, Constable (Blacksmith) and entries relating thereto, the following Schedule and entries relating thereto shall be substituted, namely:-

SCHEDULE

1. Name of post.	M.T. Helper, Constable (Blacksmith).
2. Number of post.	02* (2015) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification.	Group 'C' (Non Gazetted) (Technical).
4. Pay Band and Grade Pay/Pay Scale.	PB-I, Rs. 5200-20200/- plus Grade Pay Rs. 2000/-.
5. Whether selection post or non selection post.	Not applicable.
6. Age limit for direct recruits.	Between 18 to 25 years, relaxation as per order/instructions issued by Government from time to time. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar island or Lakshadweep)
7. Educational and other qualifications required for direct recruits.	(a) Matriculation passed or equivalent from recognized institution; (b) ITI Certificate and Apprenticeship Certificate in the trade of Welder/Blacksmith with one year experience as Blacksmith/Welder in a workshop of repute; or Having National Trade Certificate (NTC) in the trade of Blacksmith/Welder with one year experience; (c) Candidate should be of sound health, free from disease, defect and deformity; (d) Better eye 6/6 without glasses. Worse eye 6/36 corrected with glasses to 6/9 or 6/12 without glasses (both eyes). Candidate should be free from colour blindness; (e) Height: Male candidate minimum 165 cms, relaxable by 5 cms for candidate belonging to hill area i.e. Gorkha and Garhwalis; and (f) Chest: Male candidate 81 to 85 cms, relaxable by 5 cms for candidates belonging to hill areas i.e. Gorkha and Garhwalis. Note: The candidate selected through direct recruitment shall have to undergo six months technical and physical training to be conducted by the Deputy Commissioner of Police/Provisioning and Logistics Unit and basic police training side by side to be conducted at the Police Training School.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Not applicable.
9. Period of probation, if any	Two years.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	By direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	Not applicable.
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Selection Board as provided in rule 8 of the Delhi Police (Promotion and Confirmation) Rules, 1980.
13. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Not applicable.

(k) For table relating to items No. (XLIV) to the post of M.T. Helper, Constable (Carpenter) and entries relating thereto, the following Schedule and entries relating thereto shall be substituted, namely:-

SCHEDULE

1. Name of post.	M.T. Helper, Constable (Carpenter).
2. Number of post.	02* (2015) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification.	Group 'C' (Non Gazetted) (Technical).

1727 DG/15-8

4. Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale.	PB-I, Rs. 5200-20200/- plus Grade Pay Rs. 2000/-.
5. Whether selection post or non selection post.	Not applicable.
6. Age limit for direct recruits.	Between 18 to 25 years, relaxation as per order/instructions issued by Government from time to time.
7. Educational and other qualifications required for direct recruits.	<p>(a) Matriculation passed or equivalent from recognized institution;</p> <p>(b) ITI and Apprenticeship Certificate in the trade of Carpenter with one year experience as Carpenter in an Automobile Garage/ workshop of repute;</p> <p>or</p> <p>Having National Trade Certificate (NTC) in the trade of Carpenter with one year experience;</p> <p>(c) Candidate should be of sound health, free from disease, defect and deformity;</p> <p>(d) Better eye 6/6 without glasses. Worse eye 6/36 corrected with glasses to 6/9 or 6/12 without glasses (both eyes). Candidate should be free from colour blindness;</p> <p>(e) Height: Male candidate minimum 165 cms, relaxable by 5 cms for candidate belonging to hill area i.e. Gorkha and Garhwalis; and</p> <p>(f) Chest: Male candidate 81 to 85 cms, relaxable by 5 cms for candidates belonging to hill areas i.e. Gorkha and Garhwalis.</p> <p>Note: The candidate selected through direct recruitment shall have to undergo six months technical and physical training to be conducted by the Deputy Commissioner of Police/Provisioning & Logistics Unit and basic police training side by side to be conducted at the Police Training School.</p>
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Not applicable.
9. Period of probation, if any.	Two years.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	By direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption and grades from which promotion/ deputation/absorption to be made.	Not applicable.
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Selection Board as provided in rule 8 of the Delhi Police (Promotion and Confirmation) Rules, 1980.
13. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Not applicable.

(I) For table relating to items No. (XLV) to the post of M.T. Helper, Constable (T.C.Smith) and entries relating thereto, the following Schedule and entries relating thereto shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

1. Name of post.	M.T. Helper, Constable (T.C.Smith).
2. Number of post.	02* (2015) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification.	Group 'C' (Non Gazetted) (Technical).
4. Pay Band and Grade Pay/Pay Scale.	PB-I, Rs. 5200-20200/- plus Grade Pay Rs. 2000/-.
5. Whether selection post or non selection post.	Not applicable.
6. Age limit for direct recruits.	<p>Between 18 to 25 years, relaxation as per order/instructions issued by Government from time to time.</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep)</p>
7. Educational and other qualifications required for direct recruits.	<p>(a) Matriculation passed or equivalent from recognized institution;</p> <p>(b) ITI and Apprenticeship Certificate in the trade of Sheet Metal work/Fabricator/Denter with one year experience as T.C. Smith/Denter in an Automobile Garage/ workshop of repute;</p> <p>or</p> <p>Having National Trade Certificate (NTC) in the trade of Sheet Metal work/ Fabricator/Denter with one year experience;</p> <p>(c) Candidate should be of sound health, free from disease, defect and deformity;</p> <p>(d) Better eye 6/6 without glasses. Worse eye 6/36 corrected with glasses to 6/9 or 6/12 without glasses (both eyes). Candidate should be free from colour blindness;</p> <p>(e) Height: Male candidate minimum 165 cms, relaxable by 5 cms for candidate belonging to hill area i.e. Gorkha and Garhwalis; and</p>

131

	(f) Chest: Male candidate 81 to 85 cms, relaxable by 5 cms for candidates belonging to hill areas i.e. Gorkha and Garhwalis. Note: The candidate selected through direct recruitment shall have to undergo six months technical and physical training to be conducted by the Deputy Commissioner of Police/Provisioning and Logistics Unit and basic police training side by side to be conducted at the Police Training School.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Not applicable.
9. Period of probation, if any.	Two years.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/ or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be fill.	By direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made.	Not applicable.
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Selection Board as provided in rule 8 of the Delhi Police (Promotion and Confirmation) Rules, 1980.
13. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Not applicable

(m) For table relating to items No. (XLVI) to the post of M.T. Helper, Constable (Door Lock Smith) and entries relating thereto, the following Schedule and entries relating thereto shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

1. Name of post.	M.T. Helper, Constable (Door Lock Smith).
2. Number of post.	02* (2015) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification.	Group 'C' (Non Gazetted) (Technical).
4. Pay Band and Grade Pay/Pay Scale.	PB-I, Rs. 5200-20200/- plus Grade Pay Rs. 2000/-.
5. Whether selection post or non selection post.	Not applicable.
6. Age limit for direct recruits.	Between 18 to 25 years, relaxation as per order/ instructions issued by Government from time to time. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep)
7. Educational and other qualifications required for direct recruits.	(a) Matriculation passed or equivalent from recognized institution; (b) ITI Certificate and Apprenticeship Certificate in the trade of Denter/Fitter with one year experience as Denter/Fitter in an Automobile Garage/workshop of repute; or Having National Trade Certificate (NTC) in the trade of Denter/Fitter with one year experience; (c) Candidate should be of sound health, free from disease, defect and deformity; (d) Better eye 6/6 without glasses. Worse eye 6/36 corrected with glasses to 6/9 or 6/12 without glasses (both eyes). Candidate should be free from colour blindness; (e) Height: Male candidate minimum 165 cms, relaxable by 5 cms for candidate belonging to hill area i.e. Gorkha and Garhwalis; and (f) Chest: Male candidate 81 to 85 cms, relaxable by 5 cms for candidates belonging to hill areas i.e. Gorkha and Garhwalis. Note: The candidate selected through direct recruitment shall have to undergo six months technical and physical training to be conducted by the Deputy Commissioner of Police/Provisioning and Logistics Unit and basic police training side by side to be conducted at the Police Training School.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Not applicable.
9. Period of probation, if any.	Two years.
10. Method of recruitment, whether by direct	By direct recruitment.

recruitment or by promotion/ or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
11. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	Not applicable.
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Selection Board as provided in rule 8 of the Delhi Police (Promotion and Confirmation) Rules, 1980.
13. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Not applicable.

By Order and in the Name of the Lt. Governor of the
National Capital Territory of Delhi,

PANKAJ KUMAR, Addl. Secy. (Home)